

การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน 2567

Human Rights Risk Assessment 2024



Contents

1

วัตถุประสงค์

2

ขอบเขตการประเมินความเสี่ยงด้าน
สิทธิมนุษยชน

3

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยง

4

ประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญ

5

การบรรเทาความเสี่ยงและวางกลไก
ป้องกัน

6

การเยียวยา

7

บทสรุป

8

ข้อเสนอแนะ



วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจตามหลักสิทธิมนุษยชน
สากล
- เพื่อพัฒนากลยุทธ์ในการป้องกันและลดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง
กับสิทธิมนุษยชน





ขอบเขตการประเมินความเสี่ยง ด้านสิทธิมนุษยชน

ขอบเขตการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน



พนักงานและ แรงงาน

- สภาพแวดล้อมในการทำงาน
- สุขภาพและความปลอดภัย
- การไม่เลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด
- เสรีภาพในการรวมกลุ่มและเจรจาต่อรอง
- การใช้แรงงานผิดกฎหมาย เช่น แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์



ชุมชนโดยรอบ โครงการ

- สุขภาพและความปลอดภัย
- มาตรฐานการครองชีพ
- การมีส่วนร่วมกับชุมชน
- การโยกย้ายถิ่นฐานโดยไม่สมัครใจ



ผู้รับเหมาและคู่ค้า

- สภาพการทำงานที่เป็นธรรมและถูกต้องตามกฎหมาย
- การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของแรงงาน
- การป้องกันการใช้แรงงานผิดกฎหมาย เช่น แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์



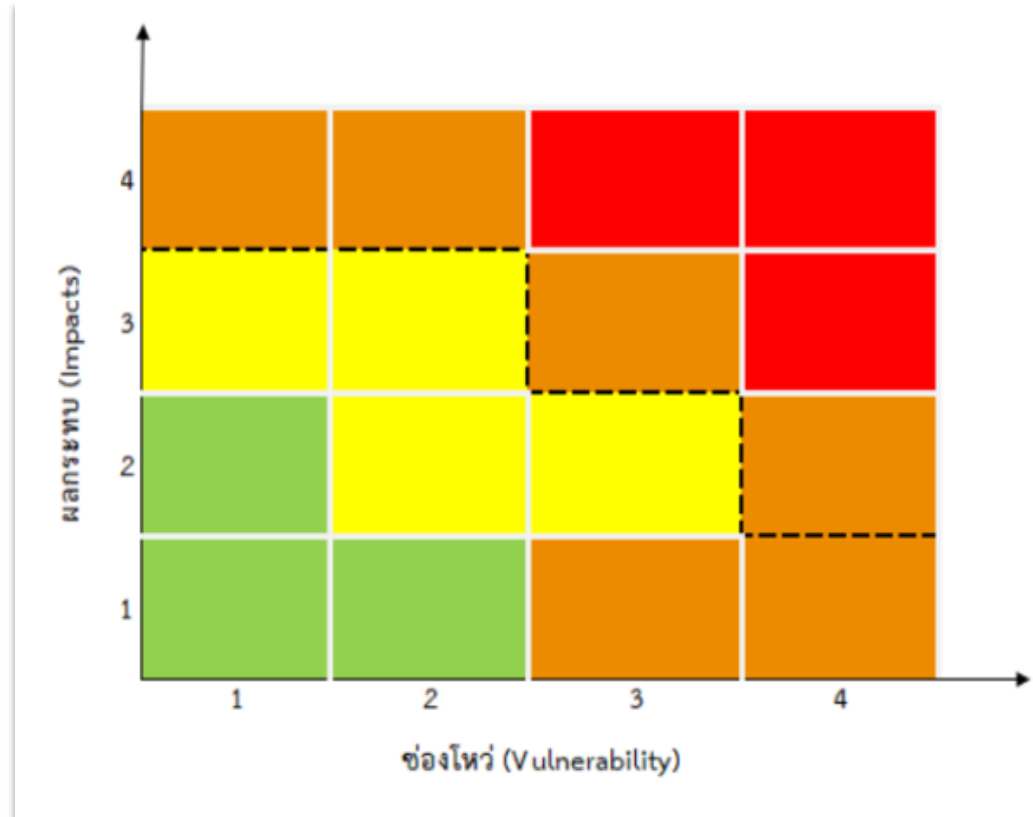
ลูกค้า

- ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์หรือโครงการที่ส่งมอบ
- การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลเชิงพาณิชย์



เกณฑ์การประเมินความเสี่ยง

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยง



ระดับความเสี่ยง:

- ต่ำ (L): ความเสี่ยงที่ยอมรับได้
- ปานกลาง (M): ความเสี่ยงที่ต้องติดตาม
- สูง (H): ความเสี่ยงที่ต้องจัดทำแผนบรรเทา
- สูงมาก (VH): ความเสี่ยงที่ต้องดำเนินการแก้ไขอย่างเร่งด่วน



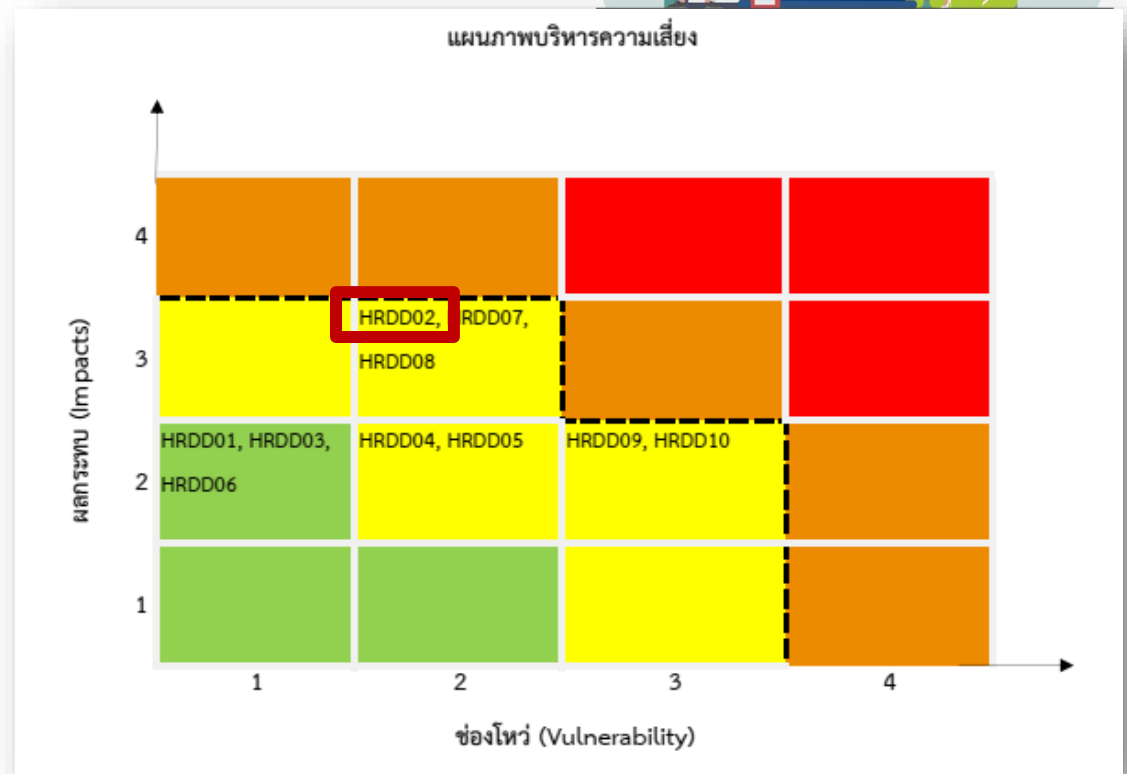
ประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญ

ประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญ

1. ความเสี่ยงด้านสภาพแวดล้อมการทำงานที่ไม่ปลอดภัย:



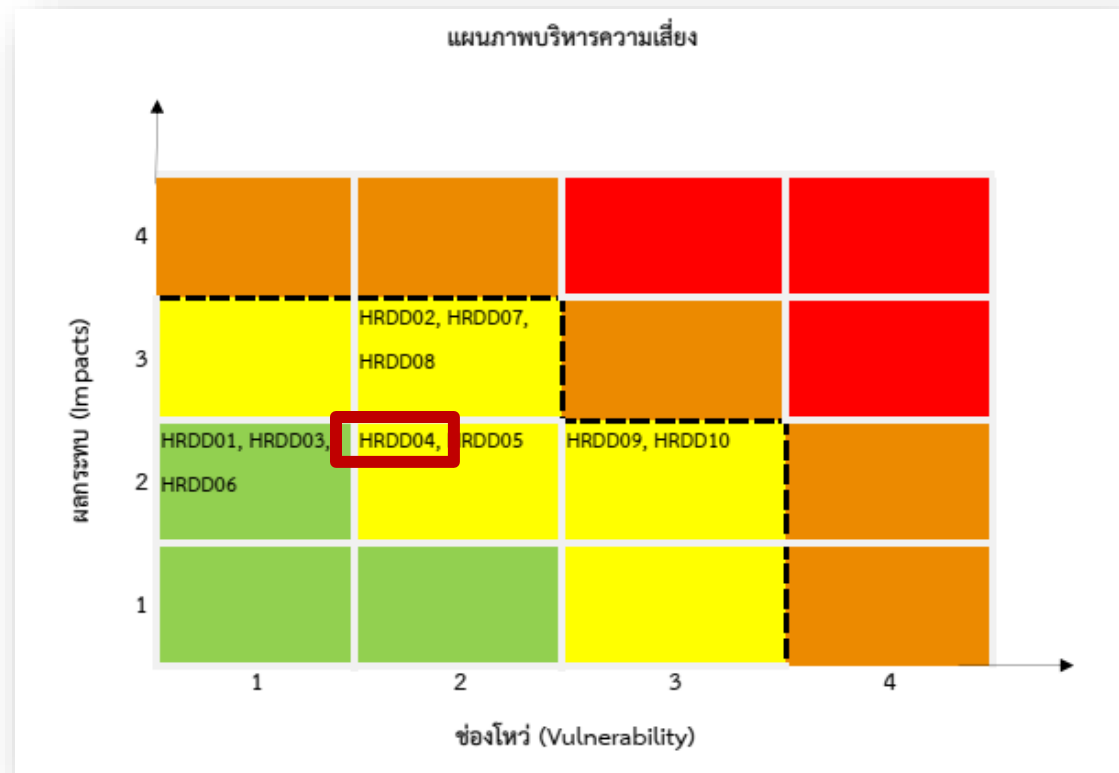
- **ผลกระทบ:** สุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานอาจได้รับผลกระทบ เช่น การเกิดอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน
- **การบรรเทาผลกระทบ:** ปรับปรุงมาตรการความปลอดภัย เช่น การฝึกอบรมพนักงาน และติดตั้งอุปกรณ์ความปลอดภัยเพิ่มเติม



ประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญ

2. ความเสี่ยงด้านการเลือกปฏิบัติในกระบวนการจ้างงาน:

- **ผลกระทบ:** เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน และอาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์กร
- **การบรรเทาผลกระทบ:** ใช้นโยบายการจ้างงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม พร้อมส่งเสริมความหลากหลาย

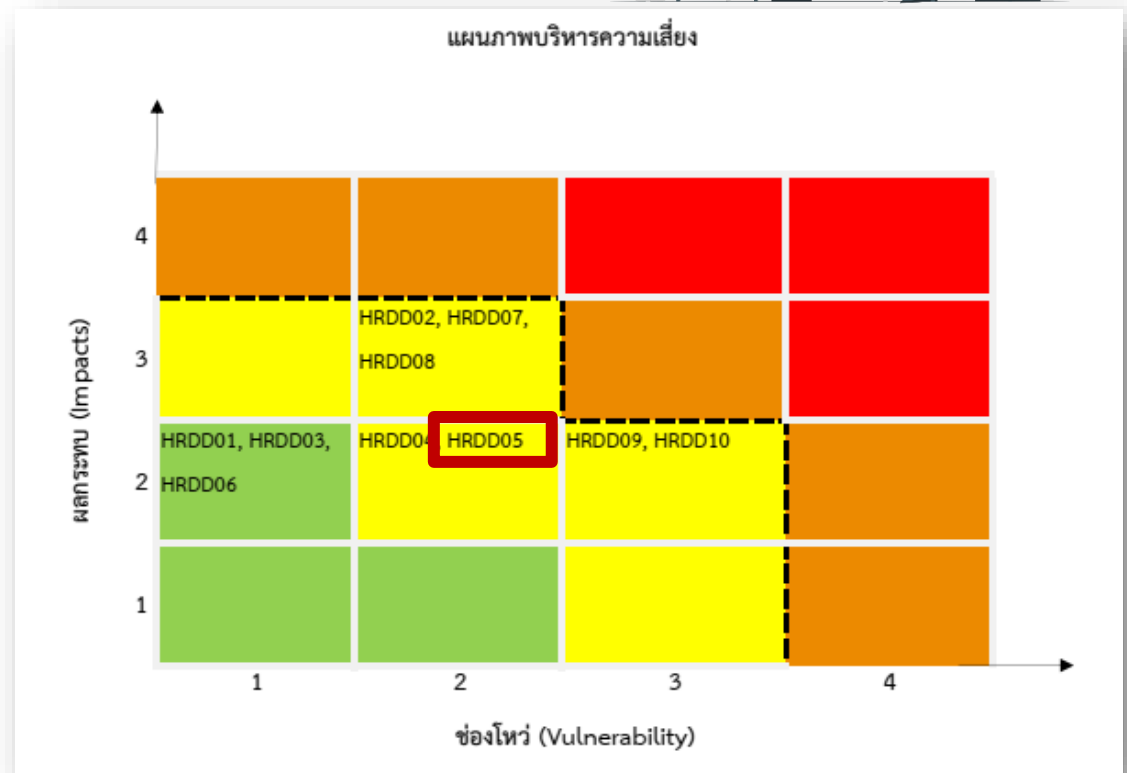


ประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญ

3. ความเสี่ยงจากค่าจ้างและสวัสดิการที่ไม่เหมาะสมและเป็นธรรม:



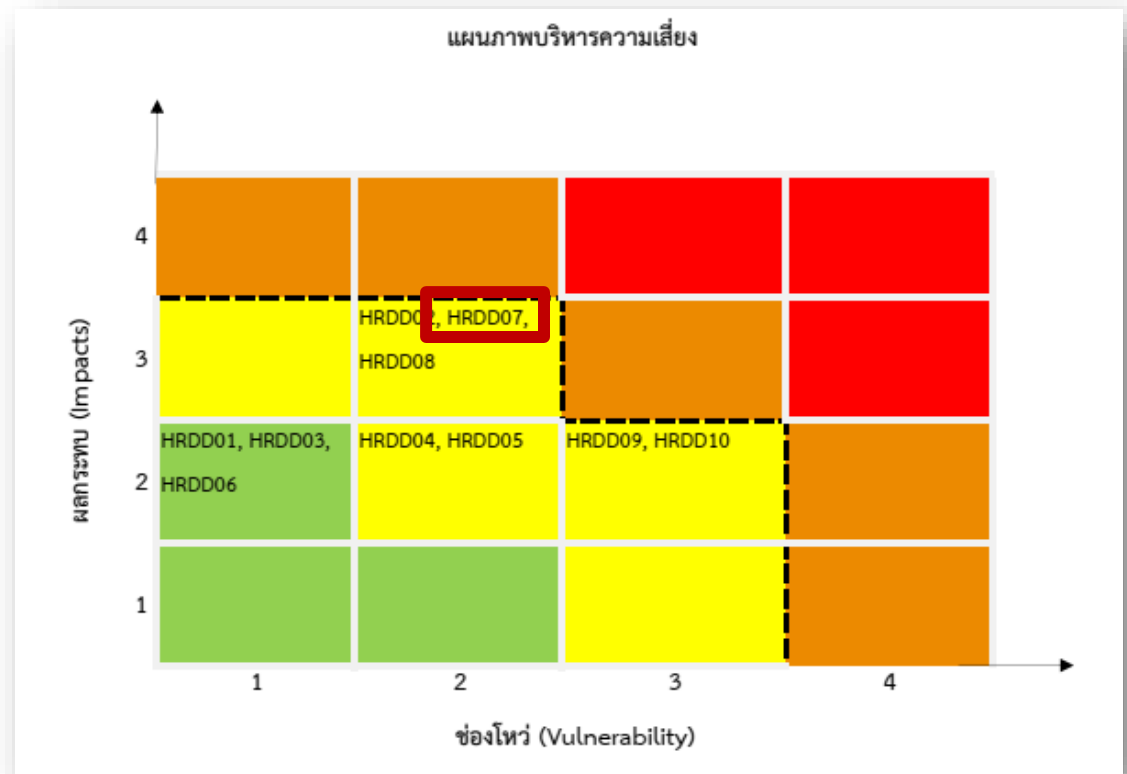
- **ผลกระทบ:** ลดคุณภาพชีวิตของพนักงาน และส่งผลต่อแรงจูงใจในการทำงาน
- **การบรรเทาผลกระทบ:** จัดการค่าจ้างและสวัสดิการให้เหมาะสมตามมาตรฐานและข้อกำหนดกฎหมาย



ประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญ

4. ความเสี่ยงด้านผลกระทบต่อสิทธิของชุมชนในพื้นที่ก่อสร้าง:

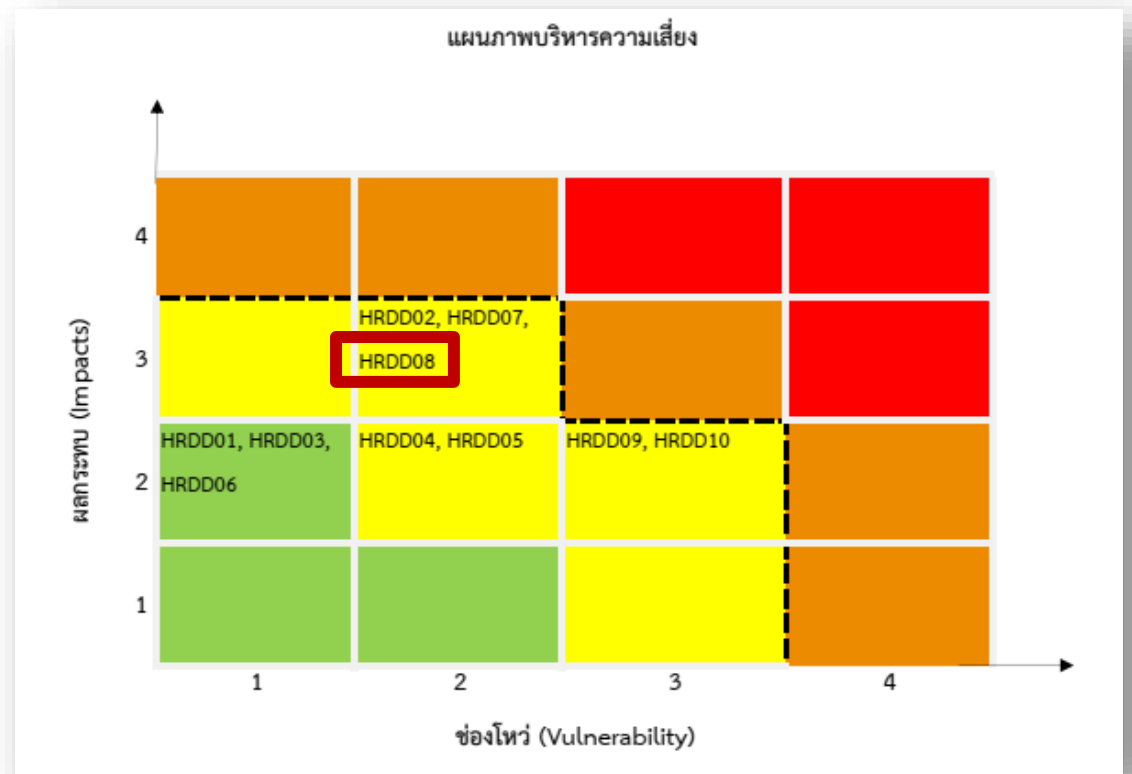
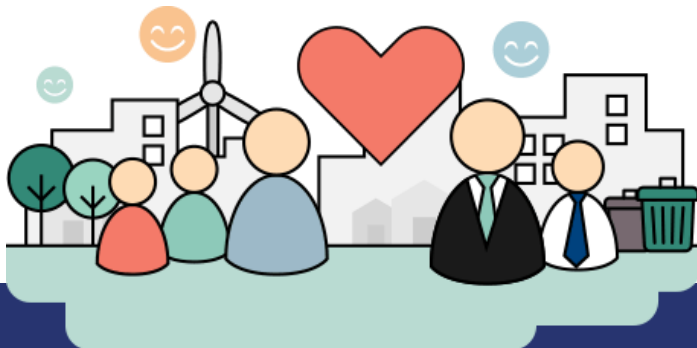
- **ผลกระทบ:** ชุมชนอาจได้รับผลกระทบจากมลพิษ เสียงรบกวน หรือการจราจร
- **การบรรเทาผลกระทบ:** ดำเนินมาตรการลดผลกระทบ เช่น การจัดทำรายงาน EIA และการสื่อสารกับชุมชน



ประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญ

5. ความเสี่ยงจากการขาดการมีส่วนร่วมของชุมชน:

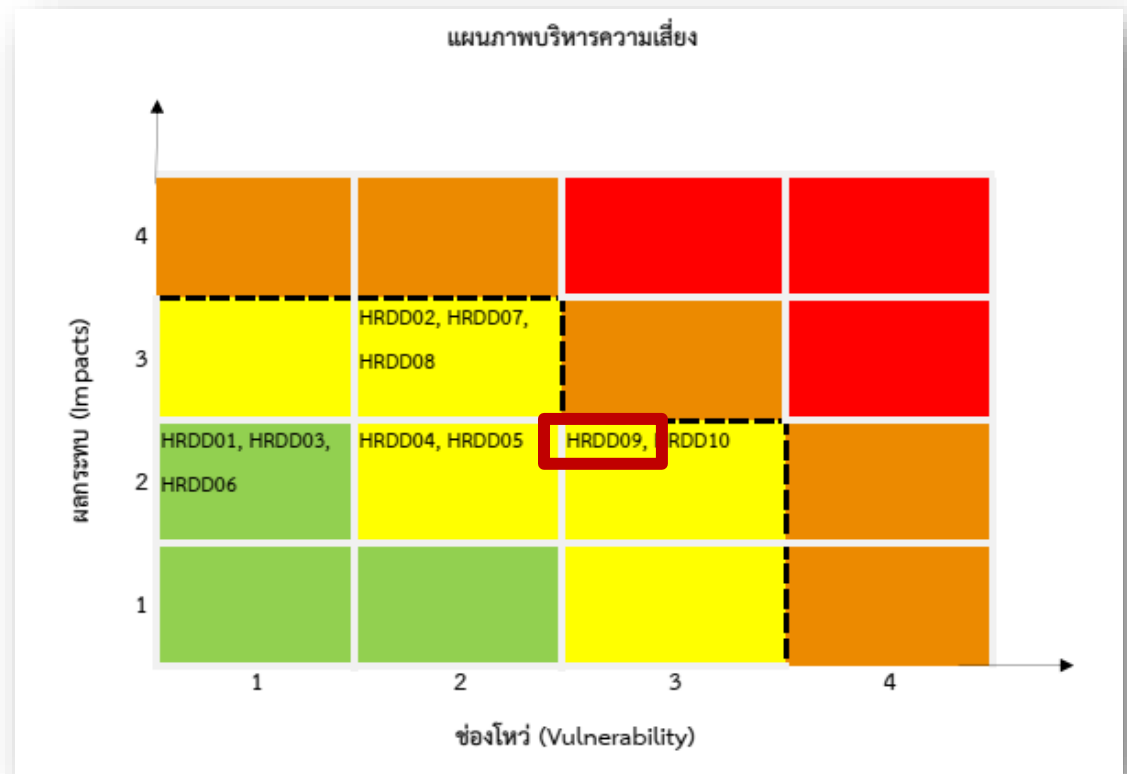
- **ผลกระทบ:** อาจเกิดความขัดแย้งหรือการต่อต้านโครงการ
- **การบรรเทาผลกระทบ:** สร้างช่องทางการสื่อสารและรับฟังความคิดเห็นจากชุมชน



ประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญ

6. ความเสี่ยงด้านมาตรฐานสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน:

- **ผลกระทบ:** ชื่อเสียงองค์กรอาจเสียหาย หากพบการละเมิดสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน
- **การบรรเทาผลกระทบ:** ตรวจสอบและคัดเลือกคู่ค้าให้สอดคล้องกับมาตรฐานสิทธิมนุษยชน

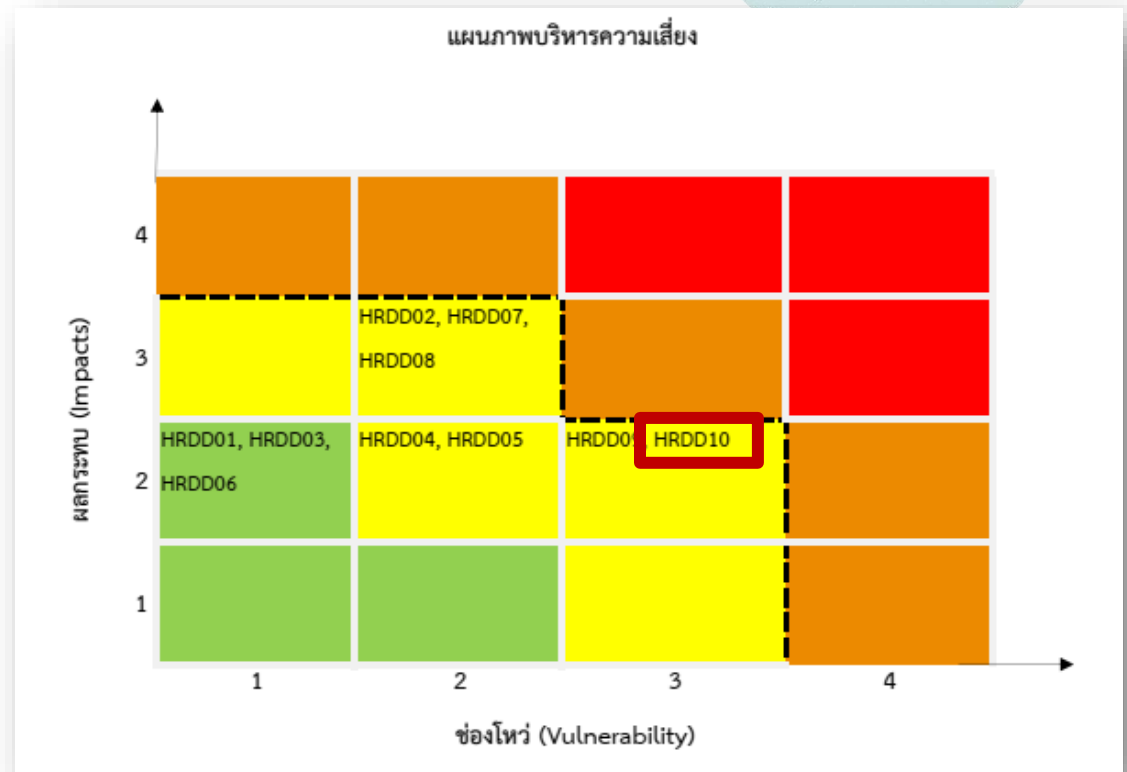


ประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญ

7. ความเสี่ยงจากการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนที่ไม่ครอบคลุม:



- **ผลกระทบ:** ปัญหาด้านแรงงานและสิ่งแวดล้อมอาจถูกมองข้าม
- **การบรรเทาผลกระทบ:** ปรับปรุงกระบวนการตรวจสอบให้ครอบคลุมทุกแง่มุม

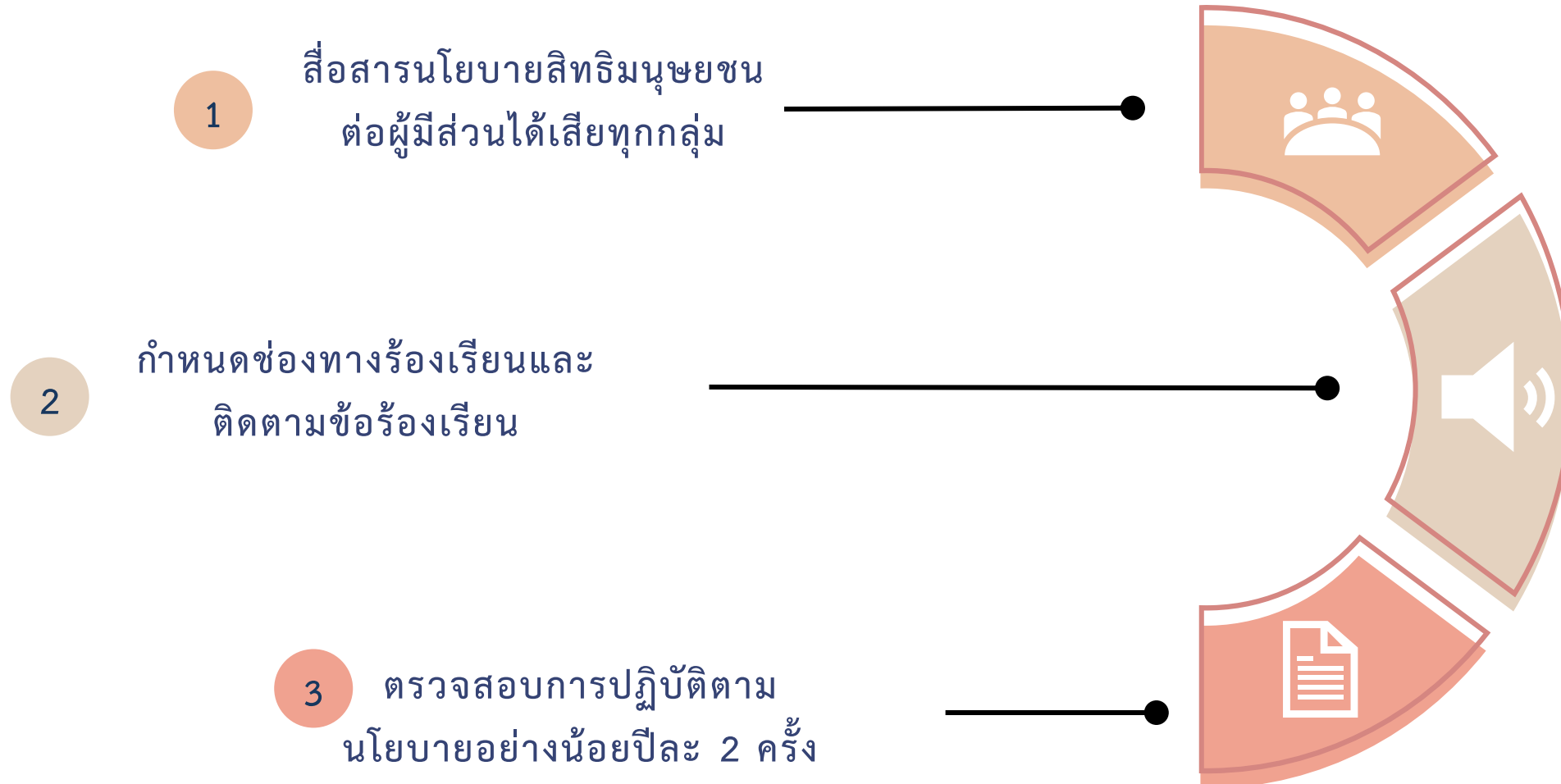




การบรรเทาความเสี่ยงและ
วางกลไกป้องกัน



การบรรเทาความเสี่ยงและวางกลไกป้องกัน

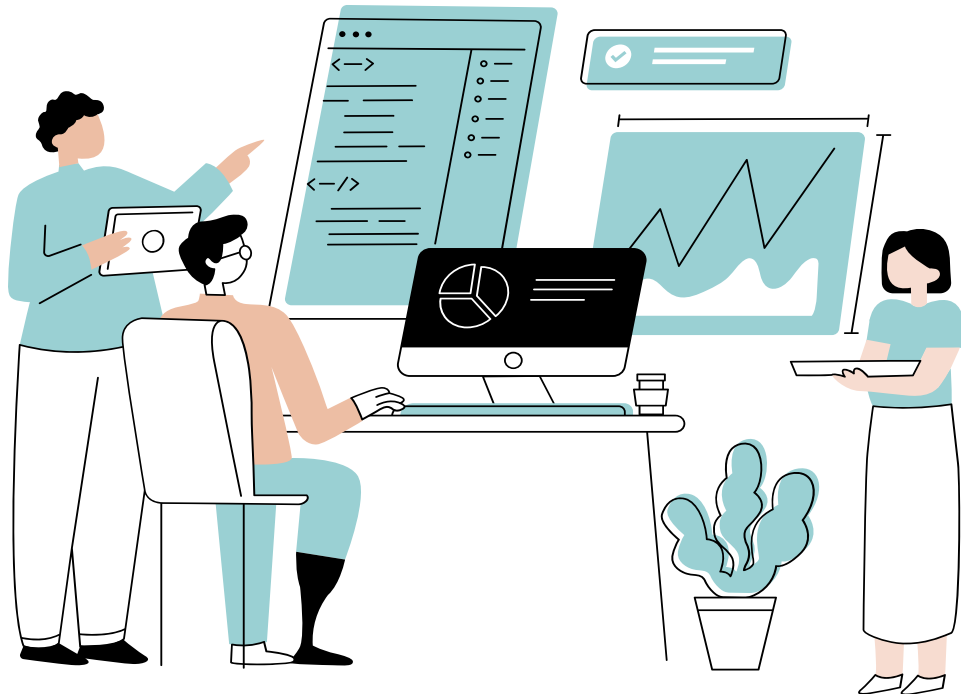




การเฝ้าระวัง



การเยียวยา



- จัดช่องทางรับเรื่องราวเรียนและแจ้งเบาะแสที่ชัดเจน
- มีมาตรการป้องกันการเกิดซ้ำ เช่น การอบรมและการปรับปรุงนโยบาย



บทสรุป

บทสรุป



ความเสี่ยงส่วนใหญ่ในปี 2567 อยู่ในระดับ
ยอมรับได้



บริษัทฯ มุ่งมั่นพัฒนากระบวนการบริหารความ
เสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง



ข้อเสนอแนะ



ข้อเสนอแนะ

01

พัฒนาแนวทางธุรกิจที่สอดคล้องกับ
หลักสิทธิมนุษยชนเพื่อความยั่งยืน



02

เพิ่มการสื่อสารนโยบายสิทธิมนุษยชน
ให้ทั่วถึง