

STECON
— GROUP —
M A G A Z I N E

V o l u m e

04

ปีที่ 18

ตุลาคม - ธันวาคม 2568



น้อมส่งเสด็จสู่สวรรคาลัย

ขอถวายความอาลัยและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้
สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
ธ สถิตในดวงใจไทยนิรันดร์



ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อมขอเดชะ

ข้าพระพุทธเจ้า คณะผู้บริหาร และพนักงาน บริษัท สเตคอน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

Volume 2568

04

ตุลาคม

- ธันวาคม

บริษัท สเตคอน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

32/59-60 ชั้น 29-30

อาคาร ซีโน-ไทย ทาวเวอร์ ถนนอโศก

ซอยสุขุมวิท 21 แขวงคลองเตยเหนือ

เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110

โทร : 02-610-4900

โทรสาร : 02-260-1339

e-mail : prstecon@stecongroup.co.th

ที่ปรึกษา

ภาคภูมิ ศรีชำนาญ

บรรณาธิการ

พิทชวัน กิตยารักษ์

กองบรรณาธิการ ทีมงานสื่อสารองค์กร

EDITOR talk

สวัสดิศ๊ะ เพื่อนๆ พี่ๆ น้องๆ ทุกคนที่นารัก

ลมหนาวเริ่มพัดมาอีกครั้ง พร้อมกลิ่นอายแห่งความสุขช่วงสิ้นปี ที่หลายคนรอคอย แต่สิ่งที่ไม่เปลี่ยนแปลงคือ “พลังและรอยยิ้ม” ของชาว STECON Group ที่ยังอบอุ่นอยู่เสมอ พบกันใน STECON Group Magazine Vol.4 ฉบับพิเศษส่งท้ายปี ที่เราตั้งใจทำขึ้นเพื่อเป็น “จดหมายแห่งความสุข” จากเพื่อนร่วมงานถึงเพื่อนร่วมงาน ถ่ายทอดข่าวสาร ความเคลื่อนไหว และเรื่องราวดีๆ จากทั่วทุกมุมขององค์กร เพื่อสะท้อนพลังของ “STECON Group” ที่ยังคงทุ่มเท เต็มใจ และก้าวไปข้างหน้าด้วยหัวใจเดียวกัน ในเล่มนี้ เต็มไปด้วยบรรยากาศอบอุ่นจากกิจกรรมส่งท้ายปี อย่างโครงการเพื่อสังคม (CSR) ที่ยังคงสร้างรอยยิ้มให้กับผู้คนมากมาย ภาพความสำเร็จของโปรเจกต์ใหม่ๆ จากบริษัทในเครือ และแรงบันดาลใจดีๆ จากเพื่อนร่วมงานที่ไม่เคยหยุดสร้างสรรค์ผลงานและพิเศษสุด สำหรับใครที่ชื่นชอบการถ่ายภาพ กับโครงการประกวดภาพถ่าย ยังคงรอทุกคนอยู่ รับส่งผลงานกันเข้ามาเพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งของความทรงจำในเล่มหน้า พร้อมลุ้นรับของรางวัลส่งท้ายปีไปด้วยกันนะค่ะ และแน่นอน... “ยายเฝ้าส์” ผู้มีตาเหยี่ยว พร้อมเสิร์ฟเรื่องราวเด็ดๆ จากทุกไซตงาน ให้คุณได้อมยิ้มกันเหมือนเดิมอยู่เสมอ ทุกหน้ากระดาษในเล่มนี้ เราตั้งใจให้เป็นเหมือน “ผ้าห่มผืนอุ่น” ที่โอบกอดทุกคนไว้ แม้จะอยู่กันคนละไซต คนละโครงการ หรือคนละแผนก แต่หัวใจของพวกเรายังเต้นจังหวะเดียวกันเสมอ ขอให้ทุกคนมีความสุขในช่วงสิ้นปีนี้ ดูแลสุขภาพให้แข็งแรง ทั้งกายและใจ เต็มพลังไว้รับปีใหม่ที่จะมาถึงด้วยรอยยิ้ม และความภูมิใจในความเป็น “STECON Group” ของเราทุกคน แล้วพบกันในทุกหน้าของ STECON Group Magazine Vol.4 ฉบับแห่งความอบอุ่นและรอยยิ้มส่งท้ายปี

พิธีมอบเกียรติบัตร โครงการ ESG DNA

พิธีมอบเกียรติบัตร
โครงการ ESG DNAพิธีมอบเกียรติบัตร
โครงการ ESG DNA

บริษัท สเตคอน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) โดย คุณจากรัฐ จิรรัตน์สถิต กรรมการผู้จัดการ (STEC) รับมอบเกียรติบัตร กับ ดร.ศรพล ตูละเสถียร รองผู้จัดการ หัวหน้าสายงานวางแผนกลยุทธ์องค์กร และโครงการกลยุทธ์หัวหน้าสายงานพัฒนาความยั่งยืนตลาดทุน เป็นผู้รับมอบในพิธีมอบเกียรติบัตร โครงการ ESG DNA สำหรับองค์กรที่มีพนักงานผ่านหลักสูตรพื้นฐานด้านความยั่งยืนเกินกว่า 70% ร่วมด้วย คุณสุรเดช ขยันเพียรภระกิจ ผู้จัดการฝ่ายบริหารความเสี่ยงและความยั่งยืน (STECON) เข้าร่วมพิธี จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งโครงการ ESG DNA เป็นชุดความรู้ด้านความยั่งยืน สำหรับบุคลากรทุกระดับในองค์กร เป็นหลักสูตรความรู้ในรูปแบบ e-Learning กว่า 20 หลักสูตร มีเป้าหมายเพื่อสร้างความตระหนักและปลูกฝัง DNA ด้านความยั่งยืนให้กับบุคลากรในองค์กร ให้สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ณ หอประชุม สุกรี๊ว แก้วเจริญ ชั้น 3 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สะท้อนความมุ่งมั่นขององค์กรที่ให้ความสำคัญในการเดินทางขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ESG) ควบคู่กับการยกระดับศักยภาพบุคลากร เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งขององค์กร และก้าวสู่การเติบโตอย่างมั่นคงในอนาคต

Jump Up Club Wednesday

ภายใต้โครงการ Step Forward Together “ก้าวไปด้วยกัน สู่อนาคตที่ยั่งยืน”

บริษัท สเตคอน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) จัดกิจกรรม “Jump Up Club Wednesday” เพื่อส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงาน ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน โดยมีเป้าหมายให้พนักงานร่วมเดิน/วิ่งสะสมระยะทางรวม 2,500 ล้านก้าว เพื่อสร้างนิสัยการออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง กิจกรรมดังกล่าวได้รับเกียรติจาก คุณจารุณัฐ จิรรัตน์สถิต กรรมการผู้จัดการ (STEC) เป็นประธานเปิดงาน พร้อมด้วย คุณเศรษฐี ขาญวีรกุล ที่ปรึกษาประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม (STECON) คณะผู้บริหาร และพนักงานจากสำนักงานใหญ่ เข้าร่วมกิจกรรม ณ Car Park Sino-Thai Tower ชั้น 10 การจัดกิจกรรมประกอบด้วย การอบอุ่นร่างกาย การออกกำลังกายแบบแอโรบิกร่วมกัน เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานมีโอกาสดูแลสุขภาพร่างกายหลังเลิกงานทุกวันพุธ ตลอดเดือนกันยายน-พฤศจิกายน รวมระยะเวลา 3 เดือน รวมถึงเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงานในสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรและมีพลังบวก บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดูแลสุขภาพและสวัสดิภาพของพนักงานตามแนวคิดที่ว่า “สุขภาพที่ดีของพนักงาน คือรากฐานแห่งความสำเร็จขององค์กร และเป็นอีกหนึ่งก้าวสำคัญสู่อนาคตที่ยั่งยืน” พร้อมเดินหน้าผลักดันโครงการด้านสุขภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานทุกคนสามารถเติบโตและก้าวไปข้างหน้าพร้อมกับองค์กรได้อย่างมั่นคง



กิจกรรม Sport Day ในโครงการ Sport Club

บริษัท สเตคอน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญกับสุขภาพอนามัยของบุคลากร ได้จัดกิจกรรม Sport Day ในโครงการ Sport Club ซึ่งเป็นชมรมสำหรับคนรักกีฬา ให้ทุกคนได้มาทำกิจกรรมร่วมกัน ในหลากหลายประเภท อาทิ วิ่ง ฟุตบอล แบดมินตัน และกอล์ฟ เพื่อส่งเสริมสุขภาพที่ดีของผู้บริหาร พนักงาน อีกทั้งยังสร้างความสามัคคี เปิดโอกาสให้ทุกคนได้มาใช้เวลาว่างอย่างสร้างสรรค์ สร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร มีการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่เดือนเมษายนที่ผ่านมาโดย คุณจารุณัฐ จิรรัตน์สถิต กรรมการผู้จัดการ (STEC) เป็นประธานเปิดงาน พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร และพนักงาน เข้าร่วมกิจกรรม ณ Future Arena จ.ปทุมธานี ซึ่งภายในงานมีการแข่งขันฟุตบอล และแบดมินตัน สำหรับผลการแข่งขัน ดังนี้

การแข่งขันฟุตบอล

- รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ ทีม Thai oil CFP จากหน่วยงาน ไทยออยล์ พลังงานสะอาด
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 ได้แก่ ทีม UG-PK จากหน่วยงาน เปลี่ยนระบบสายไฟฟ้าอากาศเป็นระบบสายไฟฟ้าใต้ดินตามแนวรถไฟฟ้าสายสีชมพู
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 ได้แก่ ทีม BKM จากหน่วยงาน Bangkok Mall

การแข่งขันแบดมินตัน

- รางวัลชนะเลิศ ประเภทหญิงเดี่ยว ได้แก่ คุณเอมณิกา ดาแพง จากหน่วยงาน รถไฟฟ้าคู่มือเชียงราย
- รางวัลชนะเลิศ ประเภทชายเดี่ยว ได้แก่ คุณอริย์พร พรหมสรปสันน์ จากหน่วยงาน Bangkok Mall
- รางวัลชนะเลิศ ประเภทหญิงคู่ ได้แก่ คุณศรัณยา งามโพธิ์ จากหน่วยงาน รถไฟฟ้าคู่มือเชียงราย คู่กับ คุณเจนจิรา โสกา จากหน่วยงาน Solar เพชรบูรณ์
- รางวัลชนะเลิศ ประเภทชายคู่ ได้แก่ คุณอริษะ พุ่มไม้ จากฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักงานใหญ่ คู่กับ คุณยุทธการ นาคอินทร์ จากหน่วยงาน SLC&SDC
- รางวัลชนะเลิศ ประเภทคู่ผสม ได้แก่ คุณอรุณฯ สุจริตรักษ์ คู่กับ คุณกฤษฎา พูลอาภรณ์ จากหน่วยงาน มอเตอร์เวย์ M81

ขอแสดงความยินดีกับนักกีฬาทุกคนที่ทุ่มเท แรงกาย แรงใจ สำหรับกิจกรรม Sport Club นี้จะยังจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี กิจกรรมนี้ไม่เพียงแต่มอบความสนุกสนาน ออกกำลังกายร่วมกัน แต่ยังเป็นโอกาสอันดีที่ทุกคนได้มาพบปะ พูดคุยกัน แลกเปลี่ยนประสบการณ์ เพราะเมื่อเรามีสุขภาพกายและใจที่แข็งแรง ก็จะสามารถสร้างพลังบวก และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานร่วมกันได้อย่างเต็มศักยภาพ



พิธีเปิดศูนย์บริหารโครงสร้างเหล็ก ระยอง

บริษัท สเตคอน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ได้จัดพิธีเปิดศูนย์บริหารโครงสร้างเหล็ก ระยอง โดย คุณประสิทธิ์ ประวัง กรรมการรองผู้จัดการ สายงานปฏิบัติการ (STEC) เป็นประธานเปิดงาน พร้อมด้วย คุณเกรณี ชาญวีรกุล ที่ปรึกษาประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และคณะผู้บริหาร พนักงาน เข้าร่วมแสดงความยินดีอย่างอบอุ่น ซึ่งมีการประกอบพิธีทางศาสนา ถวายภัตตาหารแด่พระสงฆ์ และตักบาตรอาหารแห้ง เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่บริษัท บุคลากร และการดำเนินธุรกิจ ณ ศูนย์บริหารโครงสร้างเหล็ก อ.บ้านฉาง จ.ระยอง

สำหรับศูนย์บริหารโครงสร้างเหล็กแห่งใหม่ ออกแบบโดยคำนึงถึงความเหมาะสมของ layout ให้สอดคล้องกับกระบวนการทำงานจริง ยกระดับมาตรฐานด้านความปลอดภัย สิ่งอำนวยความสะดวกที่ครบถ้วน อีกทั้งสิ่งที่สำคัญคือดูแลคุณภาพชีวิตของพนักงาน ซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดขององค์กร การได้ทำงานในสภาพแวดล้อมที่ดี จะช่วยให้ทุกคนมีความสุขมากขึ้น สามารถทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตไปพร้อมกับความสำเร็จอย่างมั่นคง และยั่งยืนต่อไป



งาน CBA Expo 2025 และ Concrete Expo Asia 2025

ต่อยอดความสำเร็จของ บริษัท วิสดอม เซอร์วิส จำกัด ในฐานะเป็นตัวแทนจำหน่ายและบริการ ภายใต้การนำเข้าแบรนด์เครื่องจักรระดับโลก กับงาน CBA Expo 2025 และ Concrete Expo Asia 2025 เวทีรวมเทคโนโลยีการก่อสร้างและเหมืองแร่ระดับนานาชาติ โดย คุณจักรพันธ์ ลีลาพร กรรมการผู้จัดการ พร้อมด้วย Mr. Johnson Ong จาก Putzmeister South East Asia ให้เกียรติเป็นสักขีพยานร่วมส่งมอบสิ่งที่ดีที่สุดให้กับ คุณสิทธิชัย บุญสันต์ กรรมการผู้จัดการ บริษัท พีโก คอนกรีตปั๊มเซอร์วิส จำกัด และคุณกิตติชัย ตระการวิจิตร กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไฮปั้ม จำกัด สะท้อนถึงศักยภาพ และความเชื่อมั่นจากลูกค้า ตลอดจนเป็นเครื่องยืนยันถึงมาตรฐานระดับสากลที่บริษัทฯ ยึดมั่นมาโดยตลอด ณ ไบเทค บางนา กรุงเทพฯ ซึ่งความสำเร็จในครั้งนี้ ไม่เพียงเป็นการส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสูงเท่านั้น แต่ยังเป็นการส่งต่อความไว้วางใจให้กับลูกค้า อีกทั้งยังคงมุ่งมั่นที่จะพัฒนานวัตกรรมยกระดับการให้บริการ เพื่อตอบสนองความต้องการ พร้อมส่งมอบมาตรฐานระดับสากลให้กับลูกค้าอย่างต่อเนื่อง และร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมก่อสร้างไทยให้แข็งแกร่ง และยั่งยืน



พิธีลงนามสัญญาซื้อขายน้ำอุตสาหกรรม EWS – BDC และ โครงการก่อสร้างระบบผลิตน้ำอุตสาหกรรมและจำหน่าย ให้แก่ผู้ประกอบการศูนย์ข้อมูล (Data Center)



บริษัท ইসท์วอเตอร์ สเตคอน ยูทิลิตี้ส์ จำกัด หรือ EWS ซึ่งเป็นบริษัทร่วมทุนระหว่าง บริษัท จัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำภาคตะวันออก จำกัด (มหาชน) หรือ ইসท์ วอเตอร์ และ บริษัท สเตคอน พาวเวอร์ ซึ่งเป็นบริษัทในเครือ บริษัท สเตคอน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) หรือ STECON ประกาศ ลงนามสัญญาซื้อขายน้ำอุตสาหกรรมให้แก่ บริษัท บริดจ์ ดาต้า เซ็นเตอร์ ไอโอไอ (ประเทศไทย) จำกัด (BDC) ผู้ประกอบการศูนย์ข้อมูล (Data Center) เพื่อสนับสนุนการพัฒนาโครงการดาต้าเซ็นเตอร์ ขนาด Hyperscale ในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ซึ่งพิธีลงนามสัญญาซื้อขายน้ำอุตสาหกรรม EWS – BDC และ โครงการก่อสร้างระบบผลิตน้ำอุตสาหกรรมและจำหน่ายให้แก่ผู้ประกอบการศูนย์ข้อมูล (Data Center) โดยมีผู้ร่วมลงนาม คุณสมพันธ์ ชนะบูรณาคักดิ์ กรรมการ บริษัท สเตคอน พาวเวอร์ (STECON Power), คุณบัณฑิต อุดล กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท จัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำภาคตะวันออก จำกัด (มหาชน) หรือ ইসท์ วอเตอร์ และ Sandy Xiao President - บริษัท บริดจ์ ดาต้า เซ็นเตอร์ (BDC) ร่วม พิธีลงนาม ณ ห้องประชุมเมเนเจอร์สสแควร์ ชั้น 22 อาคารอีสท์วอเตอร์ เขตจตุจักร กรุงเทพฯ

ความร่วมมืออันแข็งแกร่งระหว่าง STECON Power และ Eastwater ประกอบกับ บริษัท Bridge Data Centres (BDC) ที่ให้ความไว้วางใจในบริษัท EWS ในการดำเนินการพัฒนาระบบน้ำ โครงการดาต้าเซ็นเตอร์ขนาด Hyperscale ในครั้งนี้ แสดงให้เห็นถึงความเชื่อมั่นในศักยภาพการบริหาร จัดการน้ำ อันจะส่งผลให้ BDC ได้รับน้ำที่มีคุณภาพ ปลอดภัย มีความต่อเนื่อง ตรงตามมาตรฐานสากล ที่สำคัญยังสะท้อนถึงความมุ่งมั่นร่วมกัน ในการสร้างระบบนิเวศน์ที่ครบวงจรและยั่งยืน ถือเป็นอีกหนึ่ง จุดหมายสำคัญ ในการร่วมพัฒนาโครงสร้างสาธารณูปโภคพื้นฐานของประเทศ เพื่อรองรับการเจริญ เติบโตของอุตสาหกรรมด้าน Data Center ในอนาคต

STECON ซื้อเงินลงทุนสัดส่วน 50% และลงนามสัญญาก่อสร้างโครงการ นิว เอปิค อโศก-พระราม 9

บริษัท สเตคเอ็กซ์ เวเนเจอร์ส จำกัด หรือ STECX หนึ่งในกลุ่มบริษัทของ STECON ได้เข้าซื้อเงินลงทุนสัดส่วน 50% มูลค่า 610 ล้านบาท ในบริษัท เวอร์ติคอล พระราม 9 อัลโล แอนซ์ 1 จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท โนเบิล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) หรือ NOBLE ผู้พัฒนาโครงการ นิว เอปิค อโศก-พระราม 9 (NUE EPIC ASOK - RAMA 9) มูลค่า โครงการกว่า 14,000 ล้านบาท ซึ่งการร่วมมือครั้งนี้ไม่เพียงช่วยผลักดันให้โครงการประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย แต่ยังสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับโครงการอย่างมีนัยสำคัญ

นอกจากนี้ บริษัท ซีโน-ไทย เอ็นจิเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) หรือ STEC หนึ่งในกลุ่มบริษัทของ STECON ได้ลงนามสัญญาก่อสร้างโครงการ นิว เอปิค อโศก-พระราม 9 ซึ่งโครงการอสังหาริมทรัพย์สำหรับที่อยู่อาศัยก็เป็นโครงการประเภทหนึ่ง ที่เราเล็งเห็นถึงความสำคัญ การเข้าร่วมลงทุนและพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์ร่วมกับ NOBLE ถือเป็นโอกาสสำคัญในการขยายพอร์ตโฟลิโอธุรกิจทางด้านอสังหาริมทรัพย์ และสร้างโอกาสทางธุรกิจใหม่ๆ ให้กับบริษัทฯ ทั้งยังช่วยยกระดับมาตรฐาน งานก่อสร้างด้วยจุดแข็งด้าน Construction และ Engineering Solutions สร้างความมั่นใจในการส่งมอบโครงการคุณภาพสูง และเสริมศักยภาพความร่วมมือเชิงกลยุทธ์ระหว่างสองบริษัทฯ อย่างยั่งยืน

คุณภาคภูมิ ศรีขำนิ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท สเตคอน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) หรือ STECON เปิดเผยว่า การ ลงทุนในครั้งนี้ เป็นการลงทุนผ่านบริษัท สเตคเอ็กซ์ เวเนเจอร์ส จำกัด ทั้งนี้บริษัทฯ เล็งเห็นถึงโอกาสและความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงการที่อยู่อาศัย ซึ่ง จะสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการเติบโตของบริษัทฯ ประกอบกับที่ตั้งของโครงการนิว เอปิค อโศก-พระราม 9 อยู่บนทำเลศักยภาพใจกลางเมือง ที่เดินทางสะดวก และเป็นถิ่นนิยมของทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ อีกทั้งยังเป็นโครงการที่อยู่อาศัยขนาดใหญ่มูลค่ากว่า 14,000 ล้านบาทที่ประสบความสำเร็จ ในการขายเป็นอย่างมาก ซึ่งจะเห็นได้จากการตอบรับที่ดีตั้งแต่ช่วงเปิดขายและมี Backlog รอโอนสูง ดังนั้นการเข้าลงทุนในครั้งนี้ นอกจากเล็งเห็นถึงโอกาส และความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงการที่อยู่อาศัยแล้ว ยังเป็นการตอบโจทย์ในการช่วยเสริมศักยภาพการรับรู้รายได้ให้กับบริษัทฯ ในระยะเวลาอันรวดเร็ว ภายหลังโครงการก่อสร้างแล้วเสร็จ

สำหรับโครงการ นิว เอปิค อโศก-พระราม 9 เป็นคอนโดมิเนียม High Rise จำนวน 4 อาคาร จำนวนห้องชุดทั้งหมด 3,116 ยูนิต มูลค่าโครงการกว่า 14,000 ล้านบาท ถือเป็นหนึ่งในโครงการที่เปิดด้วยมูลค่าสูงสุดในปี 2567 บนพื้นที่กว่า 15 ไร่ ใจกลาง CBD ใกล้สถานีรถไฟฟ้า MRT เพียง 550 เมตรจาก ศูนย์การค้าเซ็นทรัลและแยกพระราม 9 ตอบโจทย์ไลฟ์สไตล์คนเมืองและทุกการเดินทาง นอกจากนี้ โครงการยังมาพร้อมกับอาคาร Pet Friendly โดยเฉพาะ อีก 1 อาคาร ชูจุดเด่นคอนโดมิเนียมเลี้ยงสัตว์ได้หนึ่งเดียวในย่าน พร้อมพื้นที่สีเขียวและส่วนกลางรวมกว่า 11 ไร่ ใหญ่ที่สุดในโซน CBD ครบครันกว่า 22 ฟังก์ชัน





โครงการโรงไฟฟ้าราชาโซลาร์ (The 37.8 MW Racha Solar Power Plant Project)

โครงการ : โครงการโรงไฟฟ้าราชาโซลาร์ (The 37.8 MW Racha Solar Power Plant Project)

เจ้าของงาน : ตำบลสวายจิก อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

ที่ปรึกษาโครงการ : บริษัท ราชาโซลาร์ จำกัด

ที่ปรึกษาโครงการ : การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (EGAT)

มูลค่างานตามสัญญา : 547,566,440.10 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

วันที่เริ่มต้นโครงการ : 1 พฤศจิกายน 2567

วันที่สิ้นสุดโครงการ : 1 ธันวาคม 2568

ผู้บริหารโครงการ : ช.ธวัชชัย ถึงฝั่ง ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ 5

ช.สมพงษ์ ศิริโอด ผู้จัดการก่อสร้าง

ช.กัญจน์ พิศอ่อน วิศวกรโครงการ



ที่มาโครงการ

โครงการโรงไฟฟ้าราชาโซลาร์ ตั้งอยู่ในพื้นที่ ตำบลสวายจิก อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ มีพื้นที่ก่อสร้างทั้งหมดประมาณ 323 ไร่ ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ มีขนาดกำลังการผลิตอยู่ที่ 37.8 เมกะวัตต์ (MWP) ซึ่งโรงไฟฟ้าราชาโซลาร์เป็นส่วนหนึ่งของโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่กำลังพัฒนาในประเทศไทย โดยมีเป้าหมายเพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) หรือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) เพื่อสนับสนุนนโยบายพลังงานสะอาดของประเทศ

ลักษณะของงานตามสัญญา :

- Site Preparation
- Civil Structural Work : Foundation, Steel Structure, Building , Access Road and Fence
- Mounting Rack Structure : 1609 Table
- PV Module Installation : 79733 Ea
- String Invertor : 119 Ea
- Transformer : 6 Ea
- Cable and Control System
- Commissioning

ความก้าวหน้าโครงการ :

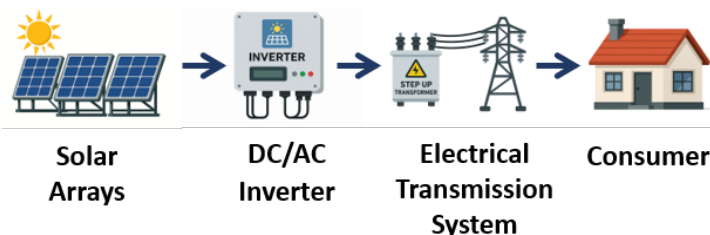
ความก้าวหน้าของโครงการ ณ ปัจจุบันสะสมถึงเดือนตุลาคม 2568 ผลงานสะสม 99.48 % ซึ่งในขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินงาน Construction & Commissioning และเตรียมส่งมอบงานให้แก่เจ้าของงานต่อไป



หลักการทำงานของโรงไฟฟ้า :

โรงไฟฟ้าราชาโซลาร์เป็นโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบโซลาร์ฟาร์ม (Solar Farm) ที่ใช้เทคโนโลยีโฟโตโวลเทอิก (Photovoltaic - PV) ในการผลิตไฟฟ้า หลักการทำงานมีดังนี้

- 1. การรับแสงอาทิตย์:** แผงโซลาร์เซลล์ซึ่งมีส่วนประกอบหลักเป็นสารกึ่งตัวนำ (เช่น ซิลิคอน) จะทำหน้าที่รับพลังงานแสงอาทิตย์ที่ตกกระทบลงมา
- 2. การเปลี่ยนเป็นไฟฟ้ากระแสตรง (DC):** เมื่อแสงอาทิตย์กระทบกับสารกึ่งตัวนำ จะเกิดปรากฏการณ์ที่เรียกว่า โฟโตโวลเทอิก (Photovoltaic Effect) ซึ่งทำให้อิเล็กตรอนเคลื่อนที่และเกิดเป็นกระแสไฟฟ้ากระแสตรง (DC) ขึ้น
- 3. การแปลงเป็นไฟฟ้ากระแสสลับ (AC):** เนื่องจากไฟฟ้าที่ใช้ในระบบสายส่งของการไฟฟ้า และในบ้านเรือนทั่วไปเป็นไฟฟ้ากระแสสลับ (AC) จึงต้องมีอุปกรณ์ที่เรียกว่า อินเวอร์เตอร์ (Inverter) ทำหน้าที่แปลงไฟฟ้ากระแสตรงที่ผลิตได้ให้เป็นไฟฟ้ากระแสสลับ
- 4. การส่งจ่ายไฟฟ้า:** หลังจากแปลงเป็นไฟฟ้ากระแสสลับแล้ว ไฟฟ้าจะถูกส่งผ่านระบบสายส่ง (เช่น สายส่ง 115 kv ในโครงการที่บุรีรัมย์) เพื่อเชื่อมโยงเข้ากับโครงข่ายไฟฟ้าของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) หรือการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เพื่อจำหน่ายและจ่ายกระแสไฟต่อไปยังผู้บริโภค





โครงการโรงไฟฟ้าเอ็นเนอร์ยี เฟิร์ส (The 61 MW Solar and Battery Power Plant Project)

หน่วยงาน :	J.2611-0-D
โครงการ :	โครงการโรงไฟฟ้าเอ็นเนอร์ยี เฟิร์ส (The 61 MW Solar and Battery Power Plant Project)
เจ้าของงาน :	ตำบลช้างตะลูด อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์
ที่ปรึกษาโครงการ :	บริษัท เอ็นเนอร์ยี เฟิร์ส จำกัด
มูลค่างานตามสัญญา :	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (EGAT)
วันเริ่มต้นโครงการ :	1,696,460,366.92 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)
วันสิ้นสุดโครงการ :	1 พฤศจิกายน 2567
ผู้บริหารโครงการ :	31 ธันวาคม 2568 ระยะเวลา 426 วัน
	ช.รัชชัย ถึงฝั่ง ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ 5
	ช.อดิกันต์ อำภา ผู้จัดการก่อสร้าง
	ช.ภูมิธันธ์ เพชรถึง วิศวกรโครงการ



ที่มาโครงการ :

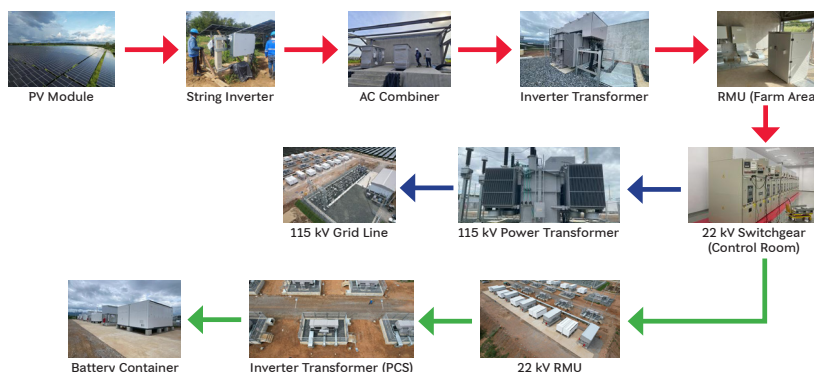
โครงการโรงไฟฟ้าเอ็นเนอร์ยี เฟิร์ส ตั้งอยู่ในพื้นที่ ตำบลช้างตะลูด อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ มีพื้นที่ก่อสร้างทั้งหมดประมาณ 927.391 ไร่ เป็นโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ มีขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 146.541 เมกะวัตต์ (MWP) (117.120 MWAC) ซึ่งเป็นโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ด้วยเทคโนโลยีแผงโฟโตโวลเทอิก หรือเซลล์แสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดินร่วมกับระบบกักเก็บพลังงาน โดยในอนาคตพลังงานจากแสงอาทิตย์มีความสำคัญมากในยุคที่เราต้องเผชิญกับวิกฤตด้านพลังงาน และสิ่งแวดล้อม พลังงานแสงอาทิตย์เป็นหนึ่งในแหล่งพลังงานสะอาดที่จะช่วยเปลี่ยนแปลงโลกในอนาคต ด้วยความสามารถในการผลิตพลังงานที่ไม่ก่อให้เกิดมลพิษและมีทรัพยากรที่ไม่จำกัด จึงเป็นทางเลือกที่สำคัญในการพัฒนาที่ยั่งยืน ลดการพึ่งพาพลังงานฟอสซิล ซึ่งเป็นสาเหตุหลักของการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ลักษณะของงานตามสัญญา :

- Site Preparation
- Civil Structural Work : Foundation and Building
- Mounting Structure / Racking System : 4,733 Table
- Battery Energy Storage : 17 Container
- PV Module Installation : 234,446 Ea.
- Cable and Control System
- Commissioning

ลักษณะพิเศษของโครงการ :

- กระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้า



แผนผังแสดงขั้นตอนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์

เริ่มจากแสงอาทิตย์ตกกระทบแผงโซลาร์เซลล์ที่ทำจากสารกึ่งตัวนำ (เช่น ซิลิคอน) ก่อให้เกิด ปรากฏการณ์โฟโตโวลตาอิก (Photovoltaic Effect) ทำให้อิเล็กตรอนเคลื่อนที่และเกิดเป็นไฟฟ้ากระแสทำให้เกิดไฟฟ้ากระแสตรงขึ้นและส่งเข้าอุปกรณ์ที่เรียกว่า “เครื่องแปลงกระแส ไฟฟ้า (Inverter)” เพื่อแปลงไฟฟ้ากระแสตรงให้เป็นไฟฟ้ากระแสสลับ แล้วส่งเข้าสู่หม้อแปลงไฟฟ้าเพื่อแปลงเป็นไฟฟ้า แรงดันสูง โดยไฟฟ้าส่วนหนึ่งจะส่งเข้าสู่ระบบสายส่งเพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ กฟผ. ส่วนไฟฟ้าส่วนเกินที่ผลิตได้จะถูกจัดเก็บ ในระบบกักเก็บพลังงาน (BESS) เพื่อนำมาจ่ายให้กับ กฟผ. ในช่วงเวลาที่ผลิตไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ไม่ได้ เช่น ในตอนกลางคืน หรือช่วงไฟฟ้าดับ เป็นต้น

ความก้าวหน้าโครงการ :

ความก้าวหน้าโครงการ ณ ปัจจุบันสะสมถึงเดือนตุลาคม 2568 ผลงานสะสม 98.59% ในขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ Commissioning และ มีกำหนด Commercial operation date ขยายไฟเชิงพาณิชย์ให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ในวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ในลำดับถัดไป

โครงการกิจกรรม “เก็บฝรั่งด้วยใจ ใส่ปุ๋ยด้วยรัก”



บริษัท ซีโน-ไทย เอ็นจีเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) ได้จัดกิจกรรม “เก็บฝรั่งด้วยใจ ใส่ปุ๋ยด้วยรัก” ภายใต้โครงการเปลี่ยนเศษอาหารเป็นปุ๋ย โดย คุณจารุณัฐ จิรรัตน์สถิต กรรมการผู้จัดการ เป็นประธานเปิดกิจกรรม คุณอิศรา ศรีสอาด ผู้จัดการฝ่ายธุรการ กล่าวรายงาน ซึ่งมีพนักงานจากสำนักงานใหญ่ เข้าร่วม 42 คน เพื่อสานต่อแนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามหลัก ESG สนับสนุนให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน ลดขยะ และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อรักษาสีเขียวสิ่งแวดล้อมให้โลกของเรา ณ สวนฝรั่งของบริษัท ถนนพระราม 3 ซึ่งภายในกิจกรรม ให้พนักงาน Workshop การผสมปุ๋ยหมักธรรมชาติจากเศษอาหาร การใส่ปุ๋ยให้ถูกวิธี รวมถึงการพ่นและเก็บฝรั่ง อีกทั้งเรียนรู้แนวทางการจัดการทรัพยากร ตั้งแต่กระบวนการย่อยเศษอาหารที่เหลือในแต่ละวัน นำมารีไซเคิลเป็นปุ๋ย ไปจนถึงการนำปุ๋ยที่ได้กลับมาใช้ประโยชน์ในสวนฝรั่ง นอกจากนี้จะได้ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมแล้ว ยังเป็นโอกาสอันดีในการสร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กรอีกด้วย คุณจารุณัฐ จิรรัตน์สถิต กรรมการผู้จัดการกล่าว



“เพราะธุรกิจก่อสร้างเป็นหนึ่งในอุตสาหกรรมที่ใช้ทรัพยากรจำนวนมาก และก่อให้เกิดของเสียสูง บริษัทฯ ให้ความสำคัญมาโดยตลอด ในการบริหารจัดการทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด สำหรับงานก่อสร้าง เศษไม้ เศษคอนกรีต และเศษเหล็ก เรานำกลับมาใช้ใหม่ เช่น การนำเศษไม้มาใช้ประโยชน์ใหม่ เหล็กเส้นที่เหลือสามารถส่งกลับไปหลอมผลิตเป็นเหล็กใหม่ ส่วนคอนกรีตนำกลับไปสร้างประโยชน์ต่อชุมชน การทำถนนหรือปรับปรุงทางสัญจรให้กับประชาชน ซึ่งกิจกรรมนี้ก็เป็นอีกหนึ่งความตั้งใจในการสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมในทุกระดับภายในองค์กร ในการจัดการเศษอาหารจากสำนักงานใหญ่ในแต่ละวันให้เกิดประโยชน์สูงสุด แทนการนำไปทิ้งเป็นขยะที่อาจก่อให้เกิดก๊าซเรือนกระจก เพื่อเป็นการช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และการสร้างความยั่งยืน”

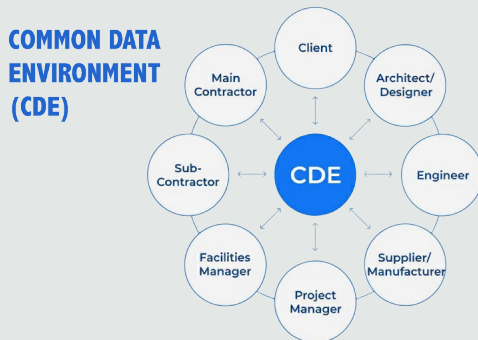
ทั้งนี้ เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สะท้อนความมุ่งมั่นของบริษัท ในการขับเคลื่อนแนวคิด ESG อีกทั้งการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับการลงมือทำจริง พร้อมผลักดันให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการสร้างองค์กรให้เติบโต และอนาคตที่ยั่งยืนไปด้วยกัน

CDE กับ Digital Transformation

ก้าวสำคัญของวงการวิศวกรรมยุคใหม่

ในยุคที่ทุกกระบวนการของงานก่อสร้างและการออกแบบกำลังเปลี่ยนผ่านสู่ระบบดิจิทัล “CDE – Common Data Environment” กลายเป็นหัวใจสำคัญของการบริหารจัดการข้อมูลโครงการที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใสที่สุด ระบบนี้ไม่ใช่เพียงแค่เป็นพื้นที่เก็บไฟล์ แต่คือ “ศูนย์กลางข้อมูลร่วม” ที่เชื่อมโยงคน ข้อมูล และกระบวนการทำงานเข้าด้วยกันอย่างไร้รอยต่อ

CDE (Common Data Environment) หมายถึง “สภาพแวดล้อมข้อมูลร่วม” ที่ใช้จัดเก็บ ควบคุม และแลกเปลี่ยนข้อมูลตลอดวงจรชีวิตของโครงการ ตั้งแต่การออกแบบ การก่อสร้าง ไปจนถึงการส่งมอบ ข้อมูลทุกชิ้นจะถูกควบคุมผ่านระบบ Version Control, Approval Workflow, Metadata และ Audit Trail เพื่อให้ทุกฝ่ายมั่นใจได้ว่าข้อมูลที่ใช้กันนั้น “ถูกต้อง ทันสมัย และสอดคล้องกัน”



Platform CDE ที่นิยมใช้ในองค์กร

ในปัจจุบันมีแพลตฟอร์มหลากหลายที่สามารถนำมาใช้เป็น CDE ได้ โดยขึ้นอยู่กับลักษณะงานและระดับความต้องการขององค์กร เช่น



- SharePoint – ระบบ Cloud ของ Microsoft ที่เน้นการจัดเก็บเอกสารและเชื่อมต่อกับ Microsoft 365 เหมาะกับการเป็น CDE ระดับองค์กร ใช้ควบคุมเอกสารมาตรฐาน ฟорм และรายงานต่างๆ



- ISETIA – ระบบ Project Management และ Document Control สำหรับงานก่อสร้างโดยเฉพาะ เหมาะกับโครงการ EPC หรือ Mega Project ที่ต้องการติดตามงานและเอกสารแบบละเอียด

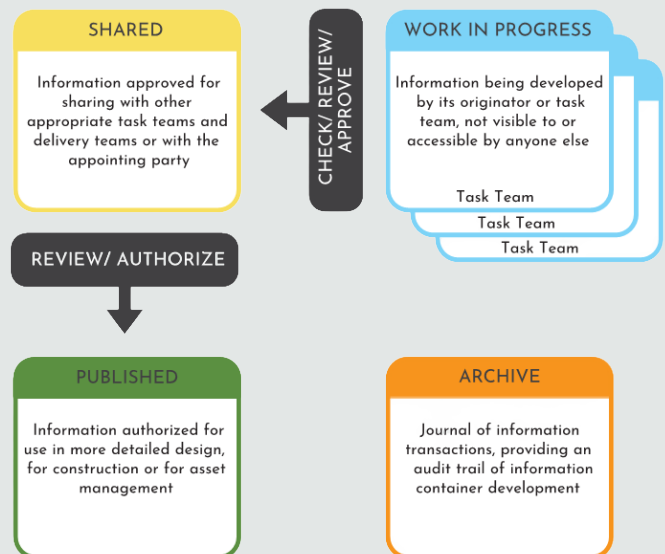


- Autodesk Construction Cloud (ACC) – ระบบที่รวมทั้ง BIM Model, Document Control และ Field Management เหมาะกับทีมออกแบบและประสานงาน BIM โดยสามารถทำงานร่วมกันแบบ Real-time รองรับระบบ ISO19650

CDE ถือเป็น “โครงสร้างพื้นฐานของ BIM” เพราะ BIM ไม่ได้เป็นเพียงโมเดลสามมิติ แต่คือ “ชุดข้อมูลอัจฉริยะ (Information Model)” ที่ต้องถูกเก็บและบริหารในระบบที่ปลอดภัยและควบคุมได้ เช่น การเก็บไฟล์โมเดลของทุกสาขาในโฟลเดอร์เดียวกัน การตรวจสอบความสอดคล้องของโมเดล (Model Coordination) การบันทึก RFI และ Issue ต่างๆ รวมถึงการใช้ CDE เป็นฐานข้อมูลสำหรับ Facility Management หลังส่งมอบงาน ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความต้องการของเจ้าของข้อมูลที่ต้องการจะนำข้อมูลไปต่อยอดเพื่อสิ่งใด

หัวใจของการบริหารข้อมูลใน CDE คือ “ข้อมูลต้องถูกต้อง ใช้งานได้จริง และค้นหาได้ง่าย” องค์กรควรกำหนดแนวทางชัดเจน เช่น

- จัดโครงสร้างโฟลเดอร์ (Folder Structure) ตามมาตรฐาน ISO 19650 - แยก WIP / Shared / Published / Archive
- ใช้ Naming Convention และ Metadata กลางขององค์กร เพื่อให้ระบบอัตโนมัติทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- สร้าง Approval Workflow ที่สอดคล้องกับความรับผิดชอบของแต่ละฝ่าย
- ผสาน CDE เข้ากับเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล เช่น Power BI Dashboard
- กำหนด Permission Policy และการเข้าถึงข้อมูลที่ปลอดภัย



บทสรุป

CDE ไม่ใช่เพียงเครื่องมือด้านเทคโนโลยี แต่เป็น “ยุทธศาสตร์การบริหารข้อมูล” ที่ช่วยให้องค์กรเข้าสู่ยุค Digital Engineering ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน เมื่อ CDE เชื่อมโยงกับระบบ BIM, การวิเคราะห์ข้อมูล (Analytics), และแนวทาง ESG องค์กรจะมีรากฐานข้อมูลที่แข็งแกร่ง พร้อมก้าวสู่อนาคตของวงการวิศวกรรมอย่างเต็มรูปแบบ

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานก่อสร้าง

สวัสดีครับเพื่อนๆ ชาวซีโน-ไทยฯ! ในโลกของการทำงานที่มีความท้าทาย บทบาทของความปลอดภัยและสุขภาพ ไม่ได้เป็นเพียงข้อกำหนด แต่คือ หลักประกัน ของอนาคตองค์กรที่ยั่งยืน แล้วเราจะปกป้องตนเองและเพื่อนร่วมงานจากภัยเงียบในที่ทำงานได้อย่างไร? ข่าวสารฉบับนี้มีคำตอบ! เราจะมาทำความเข้าใจว่าทำไม การเฝ้าระวังโรคจากการประกอบอาชีพจึงเป็นด้านหน้าที่สำคัญที่สุดที่เราจะมองข้ามไม่ได้

ก่อนอื่นเรามาทำความรู้จักกับคำว่าโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมกันก่อนว่ามีความหมายอย่างไร



โรคจากการประกอบอาชีพ หมายความว่า โรคหรืออาการผิดปกติที่เกิดขึ้นจากหรือเป็นผลเนื่องมาจากการทำงานหรือการประกอบอาชีพ เช่น โรคจากตะกั่วหรือสารประกอบของตะกั่ว, โรคจากฝุ่นซิลิกา, โรคจากภาวะอับอากาศ

โรคจากสิ่งแวดล้อม การทำงานหรือการประกอบอาชีพ หมายความว่า โรคหรืออาการผิดปกติที่เกิดขึ้นจากหรือเป็นผลเนื่องมาจากมลพิษ เช่น โรคจากตะกั่วหรือสารประกอบของตะกั่ว, โรคหรืออาการที่เกิดจากการสัมผัสฝุ่นละออง ขนาดไม่เกิน 2.5 ไมครอน

โรคจากการประกอบอาชีพมีสาเหตุการเกิดจากอะไรบ้าง?

1. สารชีวภาพ
2. สารเคมี
3. ปัญหาตามหลักการยศาสตร์
4. ทางกายภาพ
5. ปัญหาทางสังคม

การป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพสามารถทำได้ เพื่อความปลอดภัยจากอันตรายที่อาจเกิดขึ้นในขณะที่ปฏิบัติงาน โดยสามารถป้องกันได้ ดังนี้

1. เรียนรู้อันตรายในสถานที่ทำงาน เพื่อหาวิธีป้องกันผู้ปฏิบัติงานจากอันตรายนั้น
2. ระบบความปลอดภัย ข้อกำหนดและขั้นตอนการทำงาน ที่ออกแบบมาเพื่อป้องกันผู้ปฏิบัติงานในสถานที่ทำงานไม่ให้เกิดการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วย และลูกจ้างควรปฏิบัติตาม
3. ความเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความเสี่ยงต่อพนักงาน ให้ข้อมูลที่เหมาะสม และอบรมให้ความรู้ กับผู้ปฏิบัติงาน ทั้งก่อนและระหว่างปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถป้องกันตนเองจากอันตรายเบื้องต้นได้
4. ควรมีการตรวจสอบสุขภาพพนักงานตามปัจจัยเสี่ยง เพื่อติดตามว่าการทำงานของพนักงานมีความเสี่ยงก่อให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพหรือไม่ หากมีความเสี่ยงเจ็บป่วยจากการทำงาน จป ต้องมีมาตรการแก้ไขความคุ้มครองเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพพนักงาน

ข้อกำหนดตามกฎหมาย

ตามกฎกระทรวงการกำหนดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. 2565 หมวดที่ 1 ส่วนที่ 2 ข้อที่ 21 (12) ระบุว่า เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพ ต้องให้ความรู้และอบรมด้านโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม แก่ลูกจ้างก่อนเข้าทำงาน และทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ฝ่ายความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม หวังว่าข้อมูลนี้จะช่วยให้ทุกท่านเข้าใจโรคจากการประกอบอาชีพมากขึ้น และสามารถนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมาย เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและยั่งยืน สุดท้ายนี้ขอขอบคุณข้อมูลในการจัดทำบทความจากเว็บไซต์ jorporplus.com ด้วยครับ



Quality Development: The Key to Unlock All Possibilities

สวัสดีเพื่อนๆ STECON GROUP ทุกท่านค่ะ ปลายปีเวียนมาถึงอีกครั้ง พร้อมพาเอาหลายช่วงเวลาที่ดีงามและน่าประทับใจให้เราย้อนนึกถึง ในวารสารฉบับนี้ แผนกบริหารคุณภาพและนวัตกรรมขอเชิญทุกท่านร่วมติดตามอัปเดตกิจกรรม ความเคลื่อนไหว และผลการดำเนินงานสำคัญของเรา ในช่วงนี้กันค่ะ

ในเวทีการประชุม วิศวกรสัญจร เมื่อวันที่ 14-15 พฤศจิกายนที่ผ่านมา ท่าน President ของเราได้กล่าวถึงประเด็นเชิงยุทธศาสตร์หลายประการที่สะท้อนทิศทางภาพพัฒนาองค์กรในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง แผนกฯ ขอหยิบยกสองประเด็นสำคัญที่เป็น “หัวใจของการเติบโตอย่างยั่งยืน” มาแบ่งปันให้ทุกท่านได้เรียนรู้ไปด้วยกันค่ะ ประเด็นแรก คือ การประยุกต์ใช้แนวคิด Lean Construction จากระบบการผลิตสู่การก่อสร้าง แนวคิดพื้นฐานของ “ลีน” เกิดขึ้นในอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ของโตโยต้า โดยนักวิชาการชื่อ Koskela ได้นำหลักการของ Lean Manufacturing มาประยุกต์ใช้ในงานก่อสร้างเป็นครั้งแรกในปี 1992 โดยเรียกแนวคิดนี้ว่า “Lean Construction” โดยมีเป้าหมายในการลดความสูญเปล่า เช่น งานที่ต้องแก้ไข (Rework), การรอคอย, และการขนย้ายที่ไม่จำเป็น ช่วยให้โครงการสามารถควบคุมเวลา ต้นทุน และคุณภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประเด็นที่สอง คือ การสร้างวัฒนธรรม Kaizen ซึ่งมีที่มาจากประเทศญี่ปุ่น เกิดขึ้นหลังสงครามโลกครั้งที่สอง โดยเป็นศัพท์ภาษาญี่ปุ่นที่รวมกันระหว่างคำว่า “Kai” (การเปลี่ยนแปลง) และ “Zen” (ดีขึ้น) ทำให้มีความหมายว่า “การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง” เพื่อผลักดันการพัฒนาอย่างไม่หยุดนิ่งและเปิดโอกาสใหม่ ๆ ให้แก่องค์กรในทุกมิติ ทั้ง Lean Construction และ Kaizen ต่างมีแก่นร่วมกันคือ “การลดความสูญเปล่าและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง” ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการเติบโตอย่างยั่งยืน และทั้งสองแนวคิดนี้ ทางแผนกฯ ได้นำมาบูรณาการสู่การดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นแนวทางพัฒนาคุณภาพ หรือการสร้างนวัตกรรมที่ตอบโจทย์โครงการก่อสร้างในยุคใหม่ ส่วนจะมีอะไรบ้างนั้นขอเชิญติดตามต่อได้เลยค่ะ

เริ่มกันที่พิธีมอบรางวัล Kaizen Award 2567 เมื่อวันที่ 15/11/68 ในงานประชุมวิศวกรสัญจร โดยได้รับเกียรติจากท่าน President ช่างอาวุธณัฐ จิรรัตน์สถิต มอบโล่รางวัลให้แก่ 3 หน่วยงานดังนี้ 1.รางวัลนวัตกรรมด้านการเพิ่มผลผลิต (Productivity Improvement Innovation Award) “ช้อนนวัตกรรม เครื่องบักห่อ Handrail” จากหน่วยงาน Rayong Fabrication Center โดยนายวิบูลย์ ล้ออัศจรรย์ ผู้จัดการโครงการฯ เป็นตัวแทนรับมอบรางวัล 2.รางวัลนวัตกรรมด้านการลดต้นทุน (Cost Reduction Innovation Award) “ช้อนนวัตกรรม รถถ่าย VDO สสำรวจงานในท่อ (CCTV Pipe Inspection)” จากหน่วยงาน Thonburi Wastewater Treatment Contract #3 โดยนายประเสริฐศักดิ์ แสนกล้า ผู้จัดการโครงการฯ เป็นตัวแทนรับมอบรางวัล และ 3.รางวัลนวัตกรรมด้านการพิทักษ์สิ่งแวดล้อม (Environmental Innovation Award) “ช้อนนวัตกรรม เครื่องย่อยขยะอินทรีย์เป็นปุ๋ย ลดขยะอาหาร ลด GHG สู่ความยั่งยืน” โดยนายอภิวัฒน์ งานประเสริฐกุล ผู้อำนวยการโครงการฯ เป็นตัวแทนรับมอบรางวัล ทางแผนกฯ ขอแสดงความยินดีกับหน่วยงานและทีมงานทุกท่านมา ณ โอกาสนี้ค่ะ

ต่อเนื่องมายัง กิจกรรม Kaizen Award ปี 2568 นอกจากการส่งข้อเสนอ Kaizen ผ่านการอบรมสัมมนาพนักงานประจำปีแล้ว ปีนี้ยังมีการนำ Idea Card มาประยุกต์ใช้ ทั้งในรูปแบบการหย่อนกล่องและการส่งข้อเสนอผ่านระบบออนไลน์ โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากคณะกรรมการคุณภาพประจำโครงการของแต่ละหน่วยงาน ที่ร่วม



แรงร่วมใจประชาสัมพันธ์และรณรงค์ให้พนักงานมีส่วนร่วมอย่างกว้างขวาง จนถึงปัจจุบัน แผนกฯ ได้รับข้อเสนอ Kaizen จากทุกช่องทางรวมทั้งสิ้น 1,094 หัวข้อ และอยู่ระหว่างดำเนินการเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกในขั้นตอนต่อไปค่ะ

ในส่วนของ โครงการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านคุณภาพประจำปี 2568 (Quality Award) กิจกรรมได้เริ่มต้นขึ้นอย่างเป็นทางการแล้ว โดยแบ่งกระบวนการประเมินออกเป็น 2 รอบ ได้แก่รอบที่ 1 : ประเมินโดยแผนกบริหารคุณภาพและนวัตกรรม ผ่านคะแนนเฉลี่ยสะสมของผลการดำเนินงานตามกรอบประเมินทั้ง 7 ด้านมุมมอง รอบที่ 2 : ตรวจสอบประเมินหน่วยงานในพื้นที่จริงโดยคณะกรรมการ ซึ่งขณะนี้ได้เริ่มดำเนินการตรวจประเมินแล้ว ขอเชิญทุกท่านติดตามผลการคัดเลือกเร็ว ๆ นี้ค่ะ นอกจากนี้ แผนกฯ ยังได้ดำเนินการ Kick Off กิจกรรมคณะกรรมการงานคุณภาพประจำโครงการ ให้กับหน่วยงานใหม่เพื่อวางรากฐานด้านคุณภาพตั้งแต่เริ่มต้น ทั้งในด้านมาตรฐานงานก่อสร้าง แนวปฏิบัติที่สำคัญต่อการควบคุมคุณภาพ ตลอดจนบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการประจำโครงการในการติดตาม ตรวจสอบ และป้องกันปัญหาด้านคุณภาพ

สุดท้ายนี้จะเห็นว่าการผลักดัน Lean, Kaizen และระบบประเมินคุณภาพอย่างเป็นระบบ จึงไม่เพียงช่วยลดความสูญเปล่าและเพิ่มประสิทธิภาพ แต่ยังเป็น “พลังขับเคลื่อน” ที่ทำให้องค์กรเติบโตได้อย่างยั่งยืนต่อไป



PHOTO CONTEST

ประกวดภาพถ่าย

หัวข้อ **Symphony on Site**

ขอเชิญพี่ๆ และเพื่อนๆ พนักงานทุกท่าน ร่วมส่งภาพถ่ายเข้าประกวดในหัวข้อ "Symphony on Site" ชวนกันมาถ่ายทอดมุมมองจากไซต์งาน ผ่านสายตาของคุณเอง ไม่ว่าจะเป็น...

- ภาพบรรยากาศในโครงการ
- ภาพระหว่างการดำเนินงาน
- ภาพผู้คนที่ร่วมสร้าง
- ภาพรวมโครงการ
- หรือมุมมองแปลกตาที่สะท้อนความงามของไซต์งาน



ภาพที่ได้รับการคัดเลือก 1 ภาพ
รับรางวัลเงินสด 500 บาท

กติกาและรายละเอียด:

- เป็นภาพที่เกี่ยวข้องกับโครงการของบริษัท สเตคอน กรุป จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัท
- ความละเอียดขั้นต่ำ 12 ล้านพิกเซล หรือขนาดไฟล์ภาพไม่ต่ำกว่า 4MB และ Resolution 300 dpi
- ไม่อนุญาตให้มีลายน้ำ ข้อความ หรือวันที่ใดๆ บนภาพ
- รับภาพจากทุกอุปกรณ์ เช่น สมาร์ทโฟน, แท็บเล็ต หรือกล้องชนิดใดก็ได้
- สามารถปรับแต่งแสง สี หรือครอบภาพได้ แต่ไม่ควรบิดเบือนความจริงของภาพจนเกินไป



สแกนส่งภาพถ่าย

สอบถามเพิ่มเติมได้ที่

Email : prstecon@stecon.co.th

หรือโทร : 1895 (คุณยี่)

*ติดต่อรับรางวัลได้ที่ คุณริบบิ้น 1896



ประกาศผลการประกวดภาพถ่ายประจำฉบับที่ 03/68

ขอแสดงความยินดีกับ **K. Peerawat Worasirithanawong**

บริษัท สเตคอน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัท

ประดิษฐ์ริบบิ้นสีดำ เพื่อถวายความอาลัย
แด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ
พระบรมราชชนนีพันปีหลวง



วันที่ 30 ตุลาคม 2568 บริษัท สเตคอน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัท ได้จัดกิจกรรมประดิษฐ์ริบบิ้นสีดำ เพื่อถวายความอาลัย แด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง แสดงออกถึงความจงรักภักดี และความอาลัยอย่างสุดซึ้ง น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ พร้อมทั้งเป็นการรวมพลังความสามัคคีของบุคลากรในองค์กร โดยริบบิ้นที่จัดทำเสร็จแล้ว จะนำไปมอบให้พนักงาน และหน่วยงานต่างๆ ต่อไป

Digital Detox Weekend

คืออะไร?



เป็นเทรนด์ที่เริ่มจาก TikTok โดยใช้แฮชแท็กอย่าง #DigitalDetoxWeekend #Offline48 #ResetMind

แนวคิดหลัก

คนรุ่นใหม่ตั้งใจ “ปิดมือถือ” หรือ “ห่างจากหน้าจอทั้งหมด” เป็นเวลา 48 ชั่วโมง ไม่มีโซเชียล ไม่มีแจ้งเตือน ไม่มีงานออนไลน์ เพื่อฟื้นฟูสมาธิและลดภาวะ “โดปามีนล้า” (Dopamine Fatigue) จากการเสพคอนเทนต์ตลอดเวลา

ทำไมถึงได้รับความนิยม



ความเหนื่อยล้าดิจิทัล (Digital Fatigue)

ผู้ใช้โซเชียล โดยเฉลี่ยใช้เวลามากกว่า 6 ชั่วโมง/วัน (ข้อมูล Q3 2025 จาก Statista) หลายคนเริ่มรู้สึก “สมองล้าโดยไม่รู้ตัว” จากการรับข้อมูลตลอดเวลา

งานวิจัยใหม่จากมหาวิทยาลัย Stanford (2025)

พบว่าเพียงแค่ลดเวลาใช้น้ำจอ วันละ 2 ชั่วโมง ติดต่อกัน 7 วัน จะช่วยให้ระดับฮอร์โมน คอร์ติซอล (ความเครียด) ลดลง 20% และคุณภาพการนอนดีขึ้น 15%

TikTokers / Influencers ด้านสุขภาพจิต

เช่น @mindreset.mia และ @wellnessweekend เริ่มโพสต์คลิ๊ปแชร์ประสบการณ์ - ปิดมือถือ 2 วัน แล้วกลับมาใช้ชีวิตมากขึ้น อารมณ์ดีขึ้น มีแรงสร้างสรรค์มากขึ้น

รูปแบบที่นิยม



Detox เดี่ยว:

ปิดมือถือ 48 ชม. อ่านหนังสือ เดินเล่น ทำอาหาร เขียนบันทึก

กลุ่มเพื่อน:

นัดเพื่อนไปแคมป์ / ไปทะเล โดยไม่มีอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์

องค์กร:

บริษัทบางแห่งในญี่ปุ่นและยุโรป ให้นักงาน “Detox Weekend” เดือนละครั้ง เพื่อรีเซ็ตพลังใจ



- คำว่า Dopamine detox ไม่ได้หมายถึง “หยุดโดปามีน” แต่คือการ “รีเซ็ตระบบรางวัลในสมอง” เพื่อให้รู้สึกพึงพอใจกับสิ่งเล็กๆ อีกครั้ง
- แปรนัยบางเจ้าเริ่มทำ “Digital Detox Retreats” คือ ทริปพักสมองในธรรมชาติ โดยห้ามใช้มือถือทั้งทริป

ประโยชน์ของ “Digital Detox Weekend”



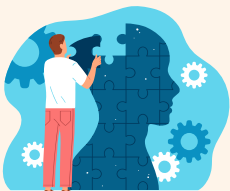
ฟื้นฟูสุขภาพจิต
และอารมณ์



ฟื้นฟูสมาธิและ
ความคิดสร้างสรรค์



ฟื้นฟูร่างกายและ
สุขภาพกาย



ปรับสมดุลการใช้เทคโนโลยี
ในชีวิตประจำวัน



พัฒนาความสัมพันธ์กับคนรอบข้าง

พิห้อง พิการ

เรื่องเกิดขึ้นในชมรมเก่าแก่ชมรมหนึ่งของมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่งย่านรามคำแหง เมื่อก่อนชมรมนี้พอทำกิจกรรมของชมรมเสร็จ หน้าที่เก็บกวาดห้องจะเป็นของเด็กที่เพิ่งเข้าชมรมใหม่ๆ วันนั้นรู้สึกจะเหลือนักศึกษาหญิงเข้าใหม่แค่ 2 คนทำความสะอาด เมื่อก่อน ตึกกิจกรรมปิดเวลา 19.00 น. นะคะ 2 คนนี้ก็ทำถึงประมาณ 6 โมงครึ่ง อีกครึ่งชั่วโมงตึกจะปิด เลยรีบทำกัน นักศึกษาคนที่ 1 อยู่ๆ ก็เอ่ยขึ้นมาว่า "เธอๆ เธอเชื่อเรื่องผีรึเปล่า" นักศึกษาคนที่ 2 ได้ยินดังนั้น จึงตอบว่า "เออ ลีวะ ไม่เชื่อได้ไง เขวากันว่าชมรมของเราอะ เฮี้ยนจะตาย" นักศึกษาคนที่ 1 ได้ยินดังนั้น ก็ทำหน้าเซ็งๆ แล้วบอกว่า "ถ้ามีจริงก็มาให้เห็นเถอะ จะขอห่วยชะให้เบ็ด" ลีนคำพูดนั้น นักศึกษาคนที่ 1 ก็ได้ยินเสียงกระดิ่งข้อเท้า แต่ก็ไม่ได้ใส่ใจ คิดว่าหุแว่ว ลักพัก ขณะที่ นักศึกษาคนที่ 1 กำลังทำความสะอาดซอสาวมหัวอยู่นั้น ก็ได้ยินเสียงกระดิ่งแถวเท้าตัวเองเลยก้มลงไปดู ก็เห็นเท้าเหยี่ยวๆ ใส่กระดิ่งข้อเท้าอยู่ข้างหลังตัวเอง (มองลอดหว่างขา) ก็ตกใจ แต่ก็ยังกลั้นใจหันไปมอง แต่ก็ไม่พบสิ่งใด ในห้องนั้นมีแค่เธอกับเพื่อนแค่ 2 คนเท่านั้น แต่ก็คิดว่าตาคงฝาด รีบกลับตึกว่าซักไม่ค่อยดีแล้วเธอก็หันกลับมาตรงที่วางซอสา เพื่อดูความเรียบร้อยอีกรอบ แล้วเธอก็เห็น !! หัวของชายแก่สวมซอสาซึ่งมีแค่หัว หันมายิ้มให้เธอ เท่านั้นแหละเธอก็กรีดแล้วก็สลบไป.... ข่าวดังกระแสว่าเธอเลิกเรียนแล้วกลับไปอยู่บ้าน บางกระแสบอกเธอช็อคจนเสียชีวิตไป บางกระแสบอกว่าเธอเป็นเจ้าหญิงนิทรา หลับไม่ตื่นเพราะว่าโดนดิงวิญญาณไป...

สิ่งที่ไม่ควรกระทำเมื่ออยู่ในมหาวิทยาลัยแห่งนี้ยามวิการ

1. ไปนั่งที่สระกลางมอเวลาตั้งแต่ 3 ทุ่มเป็นต้นไป โดยหันหลังให้เสาธง แล้วนับเสาไฟ วนตามเข็มนาฬิกา นะคะ นับเรื่อยๆ ว่ากันว่าจะพอถึงรอบที่ 3 จะมีเสาเกินมา 1 ต้น คือต้นที่มีคนยืนพิงอยู่ ลองโบกมือให้เขาดู เพื่องานเข้า
2. เดินผ่านตึกวิทยาศาสตร์เก่า แล้วยืนอยู่บนฟุตบาทถนนฝั่งเดียวกะตึก หันหลังให้ตึก แล้วแหงนหน้าขึ้นไปจนเห็นดาวฟ้า ว่ากันว่าจะเห็นคนที่โดดตึกยืนอยู่
3. เวลารับลิฟท์ตึก SBB ลองมองแถวหว่างขาดู เพื่อมีขาคนโผล่มาอยู่ข้างหลัง
4. ห้องน้ำชายชั้น 4 ตึกกิจกรรม พอเข้าไปนั่ง ลองผิวปากเพลงธรณีกรรแสงดู พอหยุดผิวจะได้ยินเสียงผิวปากต่อจากห้องข้างๆ
5. เวลาไปดูเกรดที่ตึกนิติตอนเย็น ลองจุดเทียนดูเกรด ว่ากันว่าจะมีคนมาดูเกรดเป็นเพื่อนอีกเพียบ
6. เวลาเดินผ่านรามตอนกลางคืน ลองสังเกตดู จะมีนักศึกษาคนบางคนอ่านหนังสือในมุมมืดของตึก

A close-up photograph of a newborn baby lying down. The baby is wearing a light-colored, textured knit hat with two large, rounded ears on top, resembling a bear. The baby's eyes are closed, and their hands are clasped together near their mouth. The background is a plain, light color.

A woman with long dark hair, wearing a purple long-sleeved shirt and blue jeans, stands on the wide stone steps of the Shwedagon Pagoda. The pagoda's iconic golden spire rises prominently in the background against a bright blue sky with scattered white clouds. The surrounding area is filled with ornate golden stupas and traditional Burmese architecture, with palm trees visible on the left.

A woman with long, wavy brown hair, wearing a black sleeveless dress, is leaning on a balcony railing. She is looking directly at the camera with a slight smile. The background shows a dense city skyline at night, with many lit-up buildings. To the right, there is a potted plant and a small table with a red tablecloth. The balcony has a glass railing and a small potted plant on it.

A woman with red hair, wearing a blue and white patterned one-piece swimsuit, stands on a sandy beach. She is smiling and looking towards the camera. The ocean waves are visible in the background.

ใหญ่บรรยายภาคหน้าพวกนี้รู้ใจไปมากกว่านะ
 เม้าส์ว่า ไปฝ่ายไอทีกันบ้าง ไม่น้อยหน้า จัด
 แคมป์ปิ้งที่เขาใหญ่เหมือนกัน ไม่ชวนเม้าส์
 อีกละ แล้วพบกันใหม่ฉบับหน้า รับรองมีเรื่อง
 เด็ดมาให้ส่งอีกแน่นอน!



Let's Play The Games

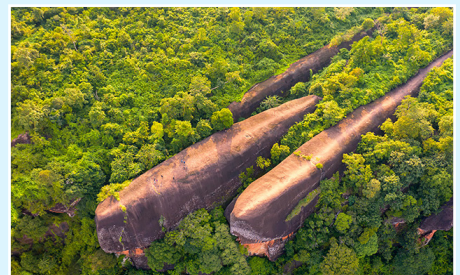
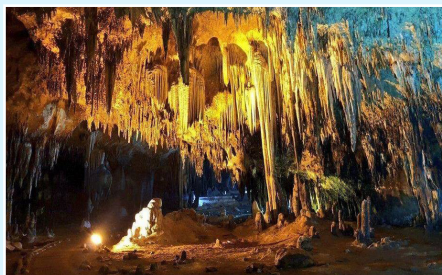
ทายภาพ

ที่นี้ ที่ไหน??



สแกนตอบคำถาม

สวัสดี FC STECON Group Magazine ที่น่ารักทุกคน มาถึงหน้าเกมสัปดาห์แล้วนะคะช่วงนี้เทรนด์เดินป่ากำลังมาเลย หากที่เที่ยวยธรรมชาติสวยๆ ฮีลใจ ให้ทุกคนมาทายภาพกันว่า **สถานที่นี้คือที่ไหน??** ใครที่ทราบคำตอบแล้วสแกนที่ QR Code ทายกันเข้ามา อย่าลืมชวนกันมาร่วมสนุกกันเยอะๆ นะคะ หยอดเขตส่งคำตอบ วันที่ 31 ธันวาคม นี้มีของรางวัลน่ารักๆ รออยู่ค่ะ.....



ของรางวัลคือ กระเป๋าช้อปปิ้ง จำนวน 5 รางวัล
(ของรางวัลอาจมีการเปลี่ยนแปลงโดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า)



รายชื่อผู้โชคดีประจำฉบับที่ 03/68

- | | |
|----------------------------|--------------------------------|
| 1. คุณเกศศิญาณี นนทรี | J-2556-O-C |
| 2. คุณนายเมธาดิ พลเจริญ | J-2611-O-D |
| 3. คุณธัญญ์วรัตน์ พรหมชาติ | J-2556-O-C |
| 4. คุณปฐิธา จันทรพิทักษ์ | เลขานุการ |
| 5. คุณนริศศรา สุริสาร | ฝ่ายความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม |