

STECON

GROUP

M A G A Z I N E

Volume

05

ปีที่ 19

มกราคม - มีนาคม 2569

BUILD POSSIBILITIES. MAKE IT REAL.

ConTech Ventures

Recurring Income

Digitization & AI

High-Margin Portfolio

Best-In-Class Talent

Strong Backlog

ESG & Sustainability



Motto 2026



สารกรรมกรผู้จัดการใหญ่

ปีที่ผ่านม เป็นปีแห่งความภาคภูมิใจของพวกเราทุกคน ที่ได้ร่วมกันฝ่าความท้าทายและสร้างความสำเร็จในหลากหลายมิติ ไม่ว่าจะเป็นโครงการด้านวิศวกรรมและการก่อสร้างขนาดใหญ่ การวางรากฐานด้านพลังงานสะอาด การพัฒนาระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานด้านคมนาคมที่เชื่อมโยงผู้คนและสังคมเข้าด้วยกัน ตลอดจนการบุกเบิกการลงทุนในธุรกิจใหม่ ๆ ที่ช่วยเสริมสร้างความมั่นคงและการเติบโตอย่างยั่งยืนให้แก่กลุ่มบริษัทของเรา

ในปี 2569 นี้ ผมตั้งใจให้เป็นปีแห่งการ **“Build Possibilities. Make It Real.”**

สำหรับพวกเรา คำว่า **“Build Possibilities.”** ไม่ได้หมายถึงเพียงการก่อสร้างอาคารหรือโครงสร้างพื้นฐานเท่านั้น หากแต่หมายถึงการเปิดประตูสู่ “ความเป็นไปได้” ใหม่ ๆ ในทุกกลุ่มธุรกิจของเรา

ในด้านวิศวกรรมก่อสร้างและพลังงาน เรามองเห็นโอกาสในการสร้างสรรค์โครงการที่ยั่งยืนและตอบโจทย์อนาคต ในด้านสาธารณูปโภคพื้นฐานและคมนาคม เราเห็นความเป็นไปได้ในการยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้คน ผ่านโครงการพัฒนาที่เชื่อมโยงกันอย่างมีประสิทธิภาพ ขณะเดียวกัน ในธุรกิจใหม่และการลงทุน เรามองเห็นโอกาสในการเติบโตที่กว้างไกลและไร้ขีดจำกัด

อย่างไรก็ตาม โอกาสเพียงอย่างเดียวไม่อาจนำไปสู่ความสำเร็จได้ **หน้าที่สำคัญที่สุดของพวกเราในปีนี้ คือการ “Make It Real.”** หรือการเปลี่ยนความเป็นไปได้เหล่านั้นให้กลายเป็นผลงาที่จับต้องได้จริง ด้วยความเป็นมืออาชีพ ความเชี่ยวชาญ และการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อส่งมอบคุณค่าที่แท้จริงให้แก่ลูกค้า สังคม และประเทศชาติ

ผมขอขอบคุณพนักงานทุกคน ที่ได้ทุ่มเทแรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มุ่งมั่น และร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรของเราให้ก้าวเดินอย่างมั่นคงและเติบโตมาโดยตลอด

ในวาระดิถีขึ้นปีใหม่ ผมขออาราธนาคุณพระศรีรัตนตรัยและสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลาย โปรดดลบันดาลให้ท่านและครอบครัวประสบแต่ความสุข ความเจริญ มีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรง และมีพลังใจที่เข้มแข็งในการร่วมกันสร้างอนาคตที่ดียิ่งขึ้น

เรามาสร้าง “ความเป็นไปได้” ให้เป็น “ความจริง” ไปด้วยกันครับ



ปภาภูมิ ศรีชำนิ

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม/กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท สตคอง กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

Volume 2569
05 มกราคม - มีนาคม

บริษัท สตคอง กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
32/59-60 ชั้น 29-30
อาคาร สตคอง ทาวเวอร์ ถนนอโศก
ซอยสุขุมวิท 21 แขวงคลองเตยเหนือ
เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110
โทร : 02-610-4900
โทรสาร : 02-260-1339
e-mail : prstecon@stecon.co.th

ที่ปรึกษา ปภาภูมิ ศรีชำนิ
บรรณาธิการ พัทชวัน กิตยารักษ์
กองบรรณาธิการ ทีมงานสื่อสารองค์กร

EDITOR talk

สวัสดิดีคะ เพื่อนๆ พี่ๆ น้องๆ ชาว STECON Group ทุกคน

ปีใหม่เริ่มต้นขึ้นอีกครั้ง พร้อมแสงแรกของการเริ่มต้น โอกาสใหม่ๆ และพลังดีๆ ที่รอให้เราก้าวไปข้างหน้าด้วยกัน แม้ฤดูกาลจะเปลี่ยนไป แต่สิ่งหนึ่งที่ยังคงเหมือนเดิมเสมอคือ “พลัง รอยยิ้ม และหัวใจที่เข้มแข็ง” ของชาว STECON Group ทุกคน

ต้อนรับเข้าสู่ STECON Group Magazine Vol.5 นิตยสารที่ตั้งใจถ่ายทอดเรื่องราวของการเริ่มต้น การเติบโต และแรงบันดาลใจ จากเพื่อนร่วมงานถึงเพื่อนร่วมงาน เพื่อเป็นเหมือนกำลังใจเล็กๆ ที่ช่วยเติมพลังให้การเดินทางในปีใหม่นี้อบอุ่นและมั่นคงยิ่งขึ้น

ภายในเล่ม ยังคงพบกับข่าวสาร ความเคลื่อนไหว และผลงานจากหลากหลายบริษัทในเครือ เรื่องราวความสำเร็จของโปรเจกต์ใหม่ๆ รวมถึงกิจกรรมดีๆ ของ STECON Group ที่ไม่เคยหยุดพัฒนา พร้อมเรียนรู้ เติบโต และก้าวไปข้างหน้าด้วยกันในทุกสถานการณ์

นอกจากนี้ ยังมีเรื่องราวสร้างแรงบันดาลใจจากเพื่อนร่วมงาน กิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ที่เรายังคงเดินหน้าร่งต่อพลังบวกให้กับสังคม รวมถึงสีสันและรอยยิ้มจากทุกไซ้ทำงาน ที่ช่วยทำให้การเริ่มต้นปีใหม่นี้เต็มไปด้วยความหมาย

และแน่นอน... “ยายเฒ่าส์” ยังพร้อมกลับมาพร้อมเรื่องเล่าเด็ดๆ ขวนอมยิ้ม จากทุกมุมขององค์กร ให้ทุกคนได้ผ่อนคลายและยิ้มไปด้วยกันเหมือนเดิม

ทุกหน้าของนิตยสารเล่มนี้ เราตั้งใจให้เป็นเหมือน “กำลังใจชิ้นเล็กๆ” ที่อยู่เคียงข้างทุกคนไม่ว่าคุณจะทำไซ้ไหน แผนกใด หรือทำหน้าที่อะไร เพราะหัวใจของพวกเราทุกคน ยังคงเป็นหัวใจเดียวกันในนามของ STECON Group

ขอให้ปีใหม่นี้ เป็นปีแห่งพลัง สุขภาพที่แข็งแรง และความภาคภูมิใจในทุกก้าวที่เราได้ร่วมกันสร้าง แล้วพบกันในทุกหน้าของ STECON Group Magazine Vol.5 นิตยสารแห่งการเริ่มต้น และการก้าวไปข้างหน้าด้วยรอยยิ้มของพวกเราทุกคนคะ....

Stecon Group ครัว 3 รางวัล จากงาน IAA Awards for Listed Companies 2025



บริษัท สเตคอน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ครัว 3 รางวัล Outstanding CEO, Outstanding CFO และ Outstanding IR ในกลุ่มวัสดุ ก่อสร้างและรับเหมาก่อสร้าง จากงาน IAA Awards for Listed Companies 2025 จัดโดย สมาคมนักวิเคราะห์การลงทุน

โดยมีผู้บริหารรับรางวัล 3 ท่าน คุณภาคภูมิ ศรีขำนิ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ได้รับรางวัล Outstanding CEO คุณใจแก้ว เตชะพิชัญะ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบัญชีและการเงิน ได้รับรางวัล Outstanding CFO และคุณศุภรวิร์ รักษ์กุลชน หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์ ได้รับรางวัล Outstanding IR

สะท้อนความเป็นเลิศด้านการบริหารองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์ การนำเสนอข้อมูลที่ชัดเจน ตรงประเด็น ตลอดจนความเชื่อมั่นจากนักลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้หลักบรรษัทภิบาล คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่การเติบโตที่มั่นคง และยั่งยืน

พิธีบวงสรวงย้ายศาลพระภูมิ-เจ้าที่ประจำอาคาร และเปิดอาคาร Stecon Tower



นิติบุคคลอาคารชุด บริษัท เอช ทีอาร์ จำกัด ได้จัดพิธีบวงสรวงย้ายศาลพระภูมิ-เจ้าที่ประจำอาคาร โดยมี คุณชวรัตน์ ชาญวีรกุล ผู้ก่อตั้งเป็นประธานในพิธี พร้อมด้วย คุณทศนีย์ ชาญวีรกุล คุณเศรษฐี ชาญวีรกุล ครอบครัวชาญวีรกุล คุณวัลลภ รุ่งกิจวรเสถียร ประธานกรรมการ บริษัท สเตคอน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) คุณภาคภูมิ ศรีขำนิ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท สเตคอน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) คณะผู้บริหาร และพนักงานบริษัทต่างๆ ภายใน Stecon Tower เข้าร่วมพิธี เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ทุกคน การดำเนินกิจการงานธุรกิจให้ประสบความสำเร็จ และเจริญรุ่งเรืองต่อไป

โดยเปิดอาคารอย่างเป็นทางการในชื่อ “Stecon Tower” แทนชื่อเดิม Sino-Thai Tower เป็นอาคารที่ออกแบบภายใต้แนวคิด Modern & Green ที่ผสมผสานความทันสมัยเข้ากับพื้นที่สีเขียว สร้างทัศนียภาพที่น่าอยู่ ตอบโจทย์คนรุ่นใหม่ เป็นสถานที่สร้างแรงบันดาลใจ ข้าราชการพลังในการทำงานสำหรับสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ พร้อมสนับสนุนทุกก้าวสู่ความสำเร็จอย่างมั่นคง และยั่งยืน

งาน Town Hall Meeting

งาน Town Hall Meeting ประจำปี 2026 ณ สำนักงานใหญ่ ชั้น 11 สเตคอน ทาวเวอร์ โดย คุณภาคภูมิ ศรีขำนิ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท สเตคอน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) พร้อมด้วย คุณจากรัฐ จิรรัตน์สถิต กรรมการผู้จัดการ บริษัท ซีโน-ไทย เอ็นจิเนียริง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) ได้มาพบกับคณะผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อถ่ายทอดวิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์ นโยบาย เป้าหมายการดำเนินงาน และเปิดตัว Motto ประจำปี 2026 “Build Possibilities. Make It Real.” สร้างทุกความเป็นไปได้ และลงมือทำให้มันเป็นจริง

ภายในงานมีกิจกรรม Make It Real ซึ่งคณะผู้บริหารได้ประทับลายมือ เพื่อแสดงถึงเจตนาธรรม ความมุ่งมั่น และความตั้งใจ ในการเปิดพื้นที่รับฟังความคิดเห็นจากพนักงานทุกระดับในองค์กร และเป็นต้นแบบในการจัดกิจกรรม No Man Left Behind ในทุกหน่วยงานทั่วประเทศ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมแลกเปลี่ยนมุมมอง และเชื่อมโยงความหลากหลายของทุกคน ตามแนวคิด New DNA และ DE&I นำไปสู่การลงมือทำจริง

ทั้งนี้ ขอบขอบคุณคณะผู้บริหารและพนักงานทุกท่าน ที่ร่วมทุ่มเทแรงกายแรงใจ เป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคง และเติบโตไปด้วยกันอย่างแข็งแกร่งในอนาคต



พิธีทำบุญตักบาตรอาหารแห้ง ประจำปี 2569



เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ นิติบุคคลอาคารชุดสเตคอน ทาวเวอร์ ได้จัดพิธีทำบุญตักบาตรอาหารแห้ง ประจำปี 2569 เพื่อความเป็นสิริมงคลในการเริ่มต้นศักราชใหม่ โดยได้รับเกียรติจาก คุณชวรัตน์ ชาญวีรกูล ผู้ก่อตั้ง พร้อมด้วย คุณภาคภูมิ ศรีขำนิ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท สเตคอน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) คณะผู้บริหารและพนักงานบริษัทต่าง ๆ ภายในอาคารสเตคอน ทาวเวอร์ เข้าร่วมพิธีอย่างพร้อมเพรียง

ภายในงานมีพิธีตักบาตรอาหารแห้ง ถวายภัตตาหารเช้า และถวายสังฆทานแด่พระสงฆ์จำนวน 9 รูป เพื่อเสริมสร้างความเป็นสิริมงคลให้กับทุกคนในการเริ่มต้นปีใหม่ การดำเนินกิจการงานธุรกิจให้ประสบความสำเร็จเจริญรุ่งเรืองตลอดไป ณ อาคารสเตคอน ทาวเวอร์



พร้อม "อาคารชาญวีรกุลที่ 73"



บริษัท สเตคอน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัท ได้จัดพิธีมอบ "อาคารชาญวีรกุลที่ 73" ให้แก่โรงเรียนบ้านสบขุน ต.ป่าคา อ.ท่าวังผา จ.น่าน ซึ่งเป็นอาคารเรียน ขนาด 1 ห้องเรียน 1 ห้องพักครู ภายใต้โครงการ "ซีโน-ไทย คืนกำไรสู่สังคม" (CSR) โดยมี คุณภาคภูมิ ศรีธานี ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (Stecon) เป็นประธานในพิธี พร้อมด้วย คุณเศรษฐี ชาญวีรกุล ที่ปรึกษาประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม (Stecon) และคณะผู้บริหาร พนักงาน เข้าร่วมพิธีฯ โดย คุณวรภพ รินฤทธิ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา น่าน เขต 2 เป็นตัวแทนรับมอบอาคารฯ และคุณเทอดพงษ์ นันลั้งค์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสบขุน กล่าวรายงาน นอกจากนี้ยังมอบอุปกรณ์กีฬา เพื่อให้ได้ใช้ประโยชน์ อันจะสามารถสร้างเด็กเยาวชน ให้เติบโตอย่างมีคุณภาพ

อาคารชาญวีรกุลที่ 73 แห่งนี้ เป็นอีกหนึ่งพื้นที่แห่งการเรียนรู้ โอกาสในการพัฒนาศักยภาพ มีสภาพแวดล้อมที่ดี อีกทั้งโรงเรียนแห่งนี้ตั้งอยู่ใกล้เคียงกับหน่วยงานโครงการโรงไฟฟ้าแสงอาทิตย์ จ.พะเยา การได้มอบอาคารเรียนให้กับ



โรงเรียนในชุมชนแห่งนี้ จึงไม่ใช่เพียงการสร้างอาคาร แต่เป็นการร่วมกันสร้าง "โอกาส" และ "อนาคต" ให้แก่เยาวชน พร้อมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนโดยรอบให้เติบโตไปพร้อมกัน

บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นเดินหน้าดำเนินโครงการอาคารชาญวีรกุลอย่างต่อเนื่อง ให้ครอบคลุมทุกภูมิภาคของประเทศไทย เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการยกระดับการศึกษา และการดำเนินธุรกิจตามแนวทาง ESG ซึ่งการพัฒนาคน ชุมชน และสังคม คือรากฐานสำคัญของการพัฒนาประเทศให้เติบโตอย่างมั่นคง และยั่งยืนต่อไป

กิจกรรมโครงการ สเตคอน กรุ๊ป สร้างสุข สร้างสังคม

บริษัท สเตคอน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ร่วมสนับสนุนคืนความสดใส ให้ศูนย์อนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล กองทัพเรือ ในกิจกรรมโครงการ สเตคอน กรุ๊ป สร้างสุข สร้างสังคม นำโดย คุณจารุณัฐ จิรรัตน์สถิต กรรมการผู้จัดการ (Stec) มอบอุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับการดูแลและอนุรักษ์เต่าทะเล พร้อมทำกิจกรรมปล่อยเต่า คืนสู่ทะเล โดย นาวาเอก ขวัญเมือง เครตตรี ผู้อำนวยการศูนย์อนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล กองทัพเรือ เป็นผู้รับมอบ พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร และพนักงาน เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อร่วมฟื้นฟูระบบนิเวศทางทะเล และสร้างความตระหนักด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ณ ศูนย์อนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล กองทัพเรือ อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี

กิจกรรมดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของสเตคอน กรุ๊ป ในการดำเนินธุรกิจควบคู่กับความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ตามหลัก (ESG) โดยให้ความสำคัญกับการสร้างคุณค่าร่วมกับชุมชน พร้อมขับเคลื่อนองค์กรสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน และส่งต่ออนาคตที่ดีให้กับสังคมและโลกต่อไป





Intercontinental Phuket Resort (Extension)

J.2622-O-C



โครงการ :	Intercontinental Phuket Resort (Extension)	
เจ้าของงาน :	บริษัท พราวด์ รีสอร์ทท ภูเก็ต จำกัด	
ที่ตั้งโครงการ :	ตำบลกมลา อำเภอกะทู้ จังหวัดภูเก็ต	
มูลค่าสัญญา :	220,120,000.00 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	
วันเริ่มต้นโครงการ :	2 พฤษภาคม 2568	
วันสิ้นสุดโครงการ :	31 พฤษภาคม 2569	
ผู้บริหารโครงการ :	ช.ฐิติพันธ์ งานประเสริฐสกุล	ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ 2
	ช.ฉรินทร์ มุกดาพิทักษ์	ผู้อำนวยการโครงการ
	ช.ศุภกานตร์ สร้อยนาค	ผู้จัดการโครงการ

ลักษณะของงาน :

เป็นโครงการก่อสร้างโรงแรม งานโครงสร้าง งานสถาปัตยกรรม และงานภูมิสถาปัตยกรรม (Hardscape) งานกำแพงกันดิน มีอาคารสูง 1 ชั้น, 4 ชั้น และ 6 ชั้น อย่างละ 1 อาคาร รวม 43 ห้องพัก แต่ละอาคารมีขนาดอาคาร ดังนี้
 อาคาร A เป็นอาคาร 4 ชั้น และชั้นใต้ดิน 1 ชั้น พื้นที่ประมาณ 7,580 ตารางเมตร
 อาคาร B เป็นอาคาร 6 ชั้น และชั้นใต้ดิน 1 ชั้น พื้นที่ประมาณ 4,326 ตารางเมตร
 อาคาร C เป็นอาคารชั้นเดียว โชนภูเขาด้านนอก

ความก้าวหน้าโครงการ :

ความก้าวหน้าของโครงการ ถึงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2569 มีผลงานสะสม 37.34% ซึ่งแยกเป็นโครงสร้างดำเนินการแล้วเสร็จ 66.53% และงานสถาปัตยกรรมดำเนินการแล้วเสร็จ 3.52%



Project : Andamanda Hotel Phuket J.2624-O-C



โครงการ :	ANDAMANDA HOTEL PHUKET	
เจ้าของงาน :	บริษัท วานา นาวา จำกัด	
ที่ตั้งโครงการ :	333 ตำบลกระทุ้ง อำเภอกะทู้ จังหวัดภูเก็ต	
มูลค่าสัญญา :	300,000,000.00 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%)	
วันเริ่มต้นโครงการ :	2 มิถุนายน 2568	
วันสิ้นสุดโครงการ :	31 สิงหาคม 2569	
ผู้บริหารโครงการ :	ช.ฐิติพันธ์ งานประเสริฐสกุล	ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ 2
	ช.ฉรินทร์ มุกดาพิทักษ์	ผู้อำนวยการโครงการ
	ช.อุทัย จักรสุริย์	ผู้จัดการโครงการ



ลักษณะของงาน :

โครงการ ANDAMANDA HOTEL PHUKET เป็นโครงการก่อสร้างโรงแรม โดยขอบเขตงานก่อสร้าง ของงาน Main Contract Works ตามขอบเขตงานของ STECON ประกอบด้วยงานโครงสร้าง งานสถาปัตยกรรม และงานภูมิสถาปัตยกรรม (Hardscape) ตามที่ปรากฏในแบบก่อสร้าง (Drawings) และ รายการก่อสร้าง (Specifications) โดยมี อาคารสูง 6 ชั้น + ชั้นใต้ดิน 2 ชั้น (246 ห้องพัก) ส่งมอบพื้นที่งานโครงสร้างที่ชั้น 1 และงานสถาปัตย์ ที่ชั้นใต้ดิน B2 มีพื้นที่ก่อสร้างงานโครงสร้างประมาณ 17,640.00 ตารางเมตร และพื้นที่ก่อสร้างงานสถาปัตยกรรมประมาณ 35,737.00 ตารางเมตร

ขอบเขตงานตามสัญญา :

1. ผู้รับจ้างต้องดำเนินการก่อสร้างงานโครงสร้าง งานสถาปัตยกรรม และงานภูมิสถาปัตยกรรม (Main Contract Works) โครงการโรงแรม Andamanda ในบริเวณสวนน้ำ Andamanda Phuket โดยจัดหาวัสดุ แรงงาน เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ที่จำเป็นทั้งหมด และจัดทำแบบแปลนก่อสร้างจริง (As-Built Drawing) ให้
2. ผู้รับจ้างจะต้องดำเนินการควบคุมดูแลสถานที่ก่อสร้าง การขนส่ง และการประกันภัย EL
3. ผู้รับจ้างจะต้องดำเนินการประสานงานกับหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องในการก่อสร้าง
4. ผู้รับจ้างจะต้องดำเนินการประสานงานกับผู้รับจ้างอื่นและดูแลแก้ไขความบกพร่องเฉพาะงานในขอบเขตของสัญญา ที่ปรากฏขึ้นภายหลังจากส่งมอบงานแล้ว
5. ผู้รับจ้างจะต้องดำเนินงานเพิ่มเติมต่าง ๆ ตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนด ทั้งนี้ ในส่วนของงานปุกระเบื้อง-งานเปียก (Wet Works) เฉพาะในส่วนของห้องพักเท่านั้น ผู้รับจ้างตกลงดำเนินงานโดยไม่คิดค่าดำเนินการเพิ่มเติมจาก B.O.Q ที่ได้แนบไว้ในวันที่ทำสัญญานี้

ความก้าวหน้าโครงการ :

ความก้าวหน้าของโครงการ ถึงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2569 มีผลงานสะสม 43.03% ซึ่ง ณ ปัจจุบัน งานโครงสร้างหลักโครงการเทคอนกรีตเสร็จถึงชั้นหลังคา งาน Precast ปิดกรอบอาคารภายนอกแล้วเสร็จ 73% ปิดจบทั้งโครงการภายใน 28 กุมภาพันธ์ 2569 ส่งมอบพื้นที่พร้อมใช้งานให้กับผู้ว่าจ้างภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2569 และส่งมอบพื้นที่แล้วเสร็จสมบูรณ์ภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2569

5 หัวใจสำคัญสู่การจัดการขยะอย่างยั่งยืน



เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2568 ฝ่ายความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมจัดอบรมหลักสูตร “การจัดการขยะและของเสีย” ให้แก่ตัวแทนพนักงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ณ สำนักงานใหญ่ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธีตามหลัก 3Rs และมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO14001 เพื่อให้สามารถบริหารจัดการขยะทั่วไปและของเสียอันตรายได้อย่างถูกต้อง และมุ่งสู่เป้าหมายสำคัญภายใต้ “STECON’s Model for 50–75% Reuse and Recycling”



5 หัวใจสำคัญสู่การจัดการขยะอย่างยั่งยืน (The 5 Pillars of Sustainability)

ในการอบรมครั้งนี้ ได้มีการสรุปแนวคิดการจัดการขยะเพื่อให้เกิดความยั่งยืนไว้ 5 ข้อหลัก ที่พวกเราชาว STECON สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

1. Reduce ใช้น้อยลง เลือกใช้วัสดุที่ยั่งยืน ลดการซื้อของใช้ครั้งเดียวทิ้ง
2. Reuse / Recycle นำขยะกลับมาใช้ใหม่หรือผลิตเป็นวัสดุอื่น, คัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทางเพื่อให้กระบวนการรีไซเคิลมีประสิทธิภาพ
3. จัดการขยะอันตรายให้เกิดประโยชน์ เช่น ทำปุ๋ยหมักหรือผลิตก๊าซชีวภาพ
4. กำจัดขยะอันตรายและขยะติดเชื้ออย่างปลอดภัยตามมาตรฐาน
5. หลีกเลี่ยงการเผาหรือฝังกลบ โดยใช้เป็นทางเลือกสุดท้ายเท่านั้น

จากทฤษฎีสู่การปฏิบัติ: เรียนรู้ผ่านวิดีโอและ “เกมส์คัดแยกขยะ”

หลังการอบรม ให้พนักงานได้รับชมวิดีโอสอนการคัดแยกขยะแบบเข้าใจง่าย และร่วมกิจกรรมเรียนรู้ผ่าน “เกมส์การคัดแยกขยะ” ที่เน้นตัวอย่างขยะที่พนักงานใช้จริง พร้อมทั้งขยะจำลองและสัญลักษณ์ตามประเภทที่ติดตั้งในสำนักงาน เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและสามารถทิ้งขยะได้ถูกต้อง ถูกประเภท

การร่วมแรงร่วมใจคัดแยกขยะตามโมเดลนี้ ไม่เพียงแต่จะช่วย ลดปริมาณขยะสะสมและลดค่าใช้จ่าย ในการกำจัดเท่านั้น แต่ยังเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่รับผิดชอบต่อส่วนรวม เพื่อมุ่งสู่การลดขยะไปสู่บ่อฝังกลบให้เป็นศูนย์ (Zero Waste to Landfill) และสร้างสังคมที่นำอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน



สร้างใหม่...โดยไม่ต้องเริ่มจากศูนย์

วัสดุทางเลือกและการ Reuse ในงานก่อสร้างยุคใหม่

เมื่อ “ของเหลือใช้” กลายเป็น “ทรัพยากรใหม่” เพื่ออนาคตที่ยั่งยืน

อุตสาหกรรมก่อสร้างถือเป็นหนึ่งในภาคส่วนที่ใช้ทรัพยากรธรรมชาติมากที่สุด และสร้างของเสียในปริมาณสูงอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่เศษคอนกรีต เหล็ก ดิน ไปจนถึงวัสดุจากงานรื้อถอนอาคาร อย่างไรก็ตาม ในช่วงไม่กี่ปีที่ผ่านมา แนวคิดเรื่อง “วัสดุทางเลือก (Alternative Materials)” และการนำวัสดุก่อสร้างกลับมาใช้ใหม่ (Reuse / Recycle) ได้กลายเป็นทางเลือกสำคัญ ที่ไม่เพียงช่วยลดต้นทุน แต่ยังตอบโจทย์ความยั่งยืน (Sustainability) และ ESG อย่างเป็นทางการ

วัสดุทางเลือก: ไม่ใช่แค่รักษ์โลก แต่คือการเพิ่มประสิทธิภาพ

วัสดุทางเลือกในงานก่อสร้าง หมายถึงวัสดุที่ถูกพัฒนาขึ้นเพื่อทดแทนวัสดุแบบดั้งเดิม หรือวัสดุที่นำของเหลือใช้จากอุตสาหกรรมอื่นมาประยุกต์ใช้งานใหม่ เช่น

- คอนกรีตผสมวัสดุทดแทน เช่น Fly Ash, Slag หรือวัสดุรีไซเคิลจากคอนกรีตเก่า
- วัสดุผิวทางถนนรีไซเคิล เช่น Recycled Asphalt Pavement (RAP)
- วัสดุโครงสร้างน้ำหนักเบา ที่ช่วยลดการใช้พลังงานและลดภาระโครงสร้าง



ข้อดีของวัสดุเหล่านี้ไม่ใช่เพียงการลดการใช้ทรัพยากรใหม่ แต่ยังช่วยลดการปล่อยคาร์บอนในกระบวนการผลิต และในหลายกรณียังสามารถควบคุมคุณภาพได้ตามมาตรฐานวิศวกรรมเช่นเดียวกับวัสดุทั่วไป

Reuse ในงานถนน: ตัวอย่างความคุ้มค่าที่จับต้องได้

หนึ่งในตัวอย่างที่เห็นได้ชัดคือ การนำวัสดุจากงานถนนเดิมกลับมาใช้ใหม่ ไม่ว่าจะเป็นผิวแอสฟัลต์เก่า หรือชั้นโครงสร้างทางเดิม วัสดุเหล่านี้สามารถนำมาบดปรับปรุงคุณภาพ และนำกลับมาใช้เป็นชั้นทางหรือผิวทางใหม่ได้ ประโยชน์ที่ได้คือ

- ลดต้นทุนค่าวัสดุและค่าขนส่ง
- ลดปริมาณวัสดุเหลือทิ้งและพื้นที่ฝังกลบ
- ลดระยะเวลาการก่อสร้างในบางกรณี
- สร้างภาพลักษณ์โครงการที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

หลายประเทศ รวมถึงประเทศไทย เริ่มนำแนวคิดนี้มาใช้ในโครงการภาครัฐและโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่ โดยกำหนดเป็นส่วนหนึ่งของข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน

ความท้าทายที่ต้องบริหาร ไม่ใช่หลีกเลี่ยง

แม้ว่าวัสดุทางเลือกและการ Reuse จะมีข้อดีมากมาย แต่ก็ยังมีข้อท้าทาย เช่น การควบคุมคุณภาพ ความเข้าใจของผู้ใช้งาน และการยอมรับจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง อย่างไรก็ตาม ความท้าทายเหล่านี้สามารถบริหารจัดการได้ด้วยการออกแบบที่เหมาะสม การทดสอบตามมาตรฐาน และการสื่อสารที่ชัดเจนตั้งแต่ต้นโครงการ

ก่อสร้างยุคใหม่: จาก “ใช้แล้วทิ้ง” สู่ “ใช้ให้คุ้ม”

ในโลกที่ทรัพยากรมีจำกัด การก่อสร้างในอนาคตไม่อาจมองเพียงต้นทุนในวันนี้ แต่ต้องมองถึงผลกระทบในระยะยาว วัสดุทางเลือกและการ Reuse จึงไม่ใช่เพียงกระแส แต่คือ **แนวทางใหม่ของอุตสาหกรรมก่อสร้าง** ที่ผสมทั้งวิศวกรรม เศรษฐศาสตร์ และความรับผิดชอบต่อสังคมเข้าด้วยกัน

เพราะท้ายที่สุดแล้ว การก่อสร้างที่ดี ไม่ได้วัดแค่ “สร้างได้เร็วหรือถูก” แต่ต้องวัดว่า **สร้างแล้วโลกยังอยู่ต่อได้หรือไม่**

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานก่อสร้าง

สวัสดีครับเพื่อนพนักงานชาวสเทคอน กรุ๊ป ทุกคน นอกจากภัยไซเบอร์ที่เราต้องเฝ้าระวังแล้ว วันนี้เราต้องเผชิญหน้ากับ “ภัยเงียบ” ที่มองเห็นยากแต่ส่งผลร้ายแรง นั่นคือฝุ่นละออง PM 2.5 ในฐานะที่เราเป็นฟันเฟืองสำคัญของอุตสาหกรรมก่อสร้าง การลงมือทำเพื่อลดมลพิษนี้ ไม่ใช่แค่หน้าที่ตามกฎหมาย แต่คือ “ความรับผิดชอบ” ที่เรามีต่อตัวเองและสังคมครับ วันนี้ขอพาทุกท่านไปทำความเข้าใจถึงอันตรายและมาตรการที่พวกเราต้องยึดถือปฏิบัติครับ

1. PM 2.5: เล็กจิ๋วแต่ “ร้ายลึก” กว่าที่คิด

เจ้าฝุ่นนี้มีขนาดไม่เกิน 2.5 ไมครอน เล็กกว่าเส้นผมมนุษย์ถึง 20-30 เท่า ด้วยขนาดที่จิ๋วระดับนาโนนี้เอง ทำให้มัน:

- **ทะลุทะลวง:** เล็ดลอดการกรองของจมูก เข้าสู่ถุงลมปอด และซึมเข้าสู่กระแสเลือดได้โดยตรง
- **เอฟเฟกต์ทันที:** ระคายเคืองตา, ไอ, ผื่นคัน และหายใจติดขัด
- **อันตรายระยะยาว:** สะสมจนเสี่ยงต่อโรคหัวใจ, ปอดอุดกั้นเรื้อรัง และโรคมะเร็งปอด

2. ถอดรหัส AQI: ตัวเลขนี้บอกอะไรเรา?

AQI (Air Quality Index) คือดัชนีวัดคุณภาพอากาศที่รวมมลพิษ 6 ชนิด (เช่น PM 10, O3, CO, NO2, SO2 และ PM 2.5) มาแปลผลให้เราเข้าใจง่ายขึ้น:

- **อ่านง่าย:** ไม่ต้องจำค่าสารเคมีที่ซับซ้อน แค่ดูค่า AQI ก็รู้ทันทีว่าอากาศตอนนี้อยู่ในระดับ “ดี” หรือ “เริ่มเสี่ยง”
- **เตือนภัย:** ยิ่งค่า AQI สูงขึ้น (โดยมี PM 2.5 เป็นตัวผลักดันหลัก) ยิ่งหมายถึงอันตรายต่อสุขภาพที่เพิ่มขึ้น

3. 5 มาตรการ “คุมฝุ่น” สไตล์มืออาชีพ (ตามกฎกระทรวง 67)

เพื่อให้โครงการของเราเป็น “โครงการสีเขียวที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม” พวกเราต้องยึดถือมาตรการเหล่านี้อย่างเคร่งครัด:

- **กันล่อมพื้นที่:** ติดตั้ง Mesh Sheet รอบพื้นที่ก่อสร้างให้มิดชิด เพื่อสกัดการฟุ้งกระจาย
- **คลุมกองวัสดุ:** ดิน ทราย หรือวัสดุละเอียด ต้องมีผ้าใบคลุมแน่นหนาเสมอ
- **ปิดมิดชิดทุกชั้นตอม:** พื้นที่ผสมคอนกรีต ไซ้ไม้ หรือสายพานลำเลียง ต้องอยู่ภายในพื้นที่ปิดล่อม
- **ล้างล้อก่อนลุย:** รถบรรทุกทุกคันต้องผ่านระบบล้างล้อก่อนออกจากไซต์ เพื่อไม่ให้เศษดินไปสร้างฝุ่นบนถนนสาธารณะ
- **ระบบฟ่นละอองน้ำ:** ติดตั้งระบบฟ่นหมอกน้ำรอบแนวรั้วเพื่อดักจับฝุ่นในอากาศ



ความเข้มข้นของ PM2.5 และ AQI

ค่า PM 2.5 (µg/m³)	ค่า AQI	แนวทางการป้องกัน
0-15.0	0-25	อากาศดีมาก ทำกิจกรรมได้ปกติ
15.1-25.0	26-50	ทำกิจกรรมได้ปกติ กลุ่มเสี่ยงหลีกเลี่ยงกิจกรรมกลางแจ้ง
25.1-37.5	51-100	หลีกเลี่ยงกิจกรรมกลางแจ้ง
37.6-75.0	101-200	หลีกเลี่ยงกิจกรรมกลางแจ้ง และใส่หน้ากากป้องกันฝุ่น
75.1 ขึ้นไป	201 ขึ้นไป	งดกิจกรรมกลางแจ้ง ออกกำลังกายภายในอาคาร และใส่หน้ากากป้องกันฝุ่น

[ประชาชนในกลุ่มเสี่ยง]: ผู้ที่มีอายุแรกเกิด -5 ปี หรือ > 60 ปี สตรีมีครรภ์ ผู้ป่วยโรคปอด โรคหลอดเลือดหัวใจ หรือมีภาวะภูมิคุ้มกันบกพร่อง



คือ ค่าคุณภาพอากาศที่คำนวณจากสารมลพิษทางอากาศ 6 ชนิด ได้แก่ NO2, SO2, PM2.5, O3, CO2, PM10

การควบคุมฝุ่น PM 2.5 ไม่ใช่เรื่องไกลตัว แต่เป็นส่วนหนึ่งของมาตรฐานความปลอดภัย (Safety) และความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมที่ชาวสเทคอน กรุ๊ป ยึดมั่นมาโดยตลอด

“มาช่วยกันสร้างโครงการที่แข็งแรง พร้อมไปกับอากาศที่สะอาด เพื่อสุขภาพที่ดีของพวกเราและชุมชนรอบข้างนะครับ”

Together in Quality Excellence

ก้าวไปด้วยกัน สู่อุณหภูมิความเป็นเลิศด้านคุณภาพ

สวัสดิ์เพื่อพนักงานชาวสแควคองกรุปทุกท่านคะ ขอนำเสนออีกหนึ่งช่วงเวลาสำคัญขององค์กร กับการประกาศผล Quality Award ประจำปี 2568 เหวทีแห่งการยกย่องความมุ่งมั่นและความทุ่มเทของทุกโครงการที่ร่วมกันยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาแต่ละโครงการได้ร่วมกันพัฒนาการทำงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านการปรับปรุงกระบวนการ ระบบงาน และผลลัพธ์ที่เห็นได้ชัดเจนจนกระทั่งมาถึงช่วงเวลาแห่งความภาคภูมิใจนี้ พิธีมอบรางวัลได้รับเกียรติจาก คุณจารุณัฐ จิรรัตน์สถิต กรรมการผู้จัดการ บริษัท ชิโน-ไทย เอ็นจีเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2569 ในงานประชุมวิศวกรโครงการ ประจำปี 2569 โดยผลรางวัลดังนี้



ประเภทรางวัล	ประเภทหน่วยงานรัฐและรัฐวิสาหกิจ	ประเภทหน่วยงานเอกชน
รางวัลชนะเลิศ	J.2478-1-D SEWERAGE TUNNEL, BUNG NONG BON TO CHAOPHRAYA RIVER คุณชนินท์สิทธิ์ คีตติ ผู้จัดการโครงการฯ เป็นตัวแทนรับรางวัล	J.2524-0-C GULF PLUAK DAENG POWER PLANT PROJECT คุณปรีดี ชมคำ ผู้จัดการโครงการฯ เป็นตัวแทนรับรางวัล
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1	J.2561-0-C WASTEWATER TREATMENT-SEWERAGE SYSTEMS THONBURI, CONTRACT 3 คุณประเสริฐศักดิ์ แสนกล้า ผู้จัดการโครงการฯ เป็นตัวแทนรับรางวัล	J.2611-0-D THE 61 MW SOLAR AND BATTERY POWER PLANT PROJECT คุณอดิกันต์ อ่ำภา ผู้จัดการโครงการฯ เป็นตัวแทนรับรางวัล
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2	J.2575-1-C, 2576-1-C Railway Bridge Construction of Den Chai – Chiang Rai – Chiang Khong Railway, Contract 2, 3 คุณโพษมงคล ศรีสมัย ผู้จัดการโครงการฯ เป็นตัวแทนรับรางวัล	J.2600-0-C, 2600-1-C Bangkok mall Project Zone 2, 3, 4 คุณปริญญา ศรีสมบูรณ์ ผู้จัดการโครงการฯ เป็นตัวแทนรับรางวัล

ความเป็นเลิศด้านคุณภาพไม่ได้เกิดจากความสามารถของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หากแต่เกิดจากความร่วมมือ ความรับผิดชอบ และความตั้งใจของทุกหน่วยงานที่ยึดมั่นในมาตรฐานเดียวกัน Quality Award ในปีนี้จึงไม่ใช่เพียงการประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัล แต่เป็นการสะท้อนพลังของการทำงานอย่างมีระบบ การให้ความสำคัญกับกระบวนการ และการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในทุกโครงการ ผลงานที่ได้รับการยกย่องในวันนี้ แสดงให้เห็นถึงวัฒนธรรมด้านคุณภาพที่องค์กรร่วมกันสร้าง และเป็นอีกก้าวสำคัญในการเสริมความมั่นคง แข็งแรง และให้กับการดำเนินงานของเราในระยะยาว

จาก Kaizen หน่วยงาน สู่ Green Innovation ระดับองค์กร เครื่องย่อยขยะอินทรีย์เป็นปุ๋ย ลดขยะอาหาร ลด GHG สู่อุณหภูมิยั่งยืน เกิดจากแนวคิด Kaizen เล็ก ๆ ภายในหน่วยงาน ที่ต้องการจัดการขยะอินทรีย์ให้เกิดประโยชน์สูงสุด จากความตั้งใจในการปรับปรุงงานประจำวัน สู่การทดลองใช้เครื่องย่อยขยะอินทรีย์เพื่อผลิตปุ๋ยในพื้นที่โครงการ ผลลัพธ์ที่ได้ ไม่เพียงช่วยลดปริมาณขยะและค่าใช้จ่ายในการกำจัด แต่ยังสร้างคุณค่าเพิ่มในมิติสิ่งแวดล้อม จนกลายเป็นแนวปฏิบัติที่สามารถขยายผลสู่ระดับองค์กรได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยทีมงานโรงไฟฟ้าปลวกแดง, ศูนย์บริหารโครงสร้างเหล็ก จ.ระยอง และแผนกบริหารคุณภาพและนวัตกรรม ได้ร่วมกันพัฒนาต่อภายใต้นโยบายของ President พร้อมดำเนินการผลิตตาม Order เพื่อรองรับการใช้งานในหน่วยงานต่าง ๆ สำหรับหน่วยงานที่ต้องการใช้งานสามารถ เขียน "ใบสั่งจองอุปกรณ์ก่อสร้าง เครื่องมือ เข้าหน่วยงาน" ผ่านทางศูนย์บริหารพัสดุและอุปกรณ์ก่อสร้าง (CIC) ได้เลยคะ นี่คือนอีกก้าวหนึ่งของพลัง Kaizen ที่เติบโตจากหน่วยงาน สู่การสร้างคุณค่าในระดับองค์กรอย่างยั่งยืน





PHOTO CONTEST

ประกาศผลกิจกรรมประกวดภาพถ่าย หัวข้อ **Symphony on Site**

ประจำฉบับที่ 04/68



ขอแสดงความยินดีกับ **คุณอาณัติ เชียงกุล**

GOOD BYE

ปิดกิจกรรมประกวดภาพถ่าย

“ถึงเวลาปิดรับผลงานภาพถ่าย แล้วเก็บภาพความประทับใจใส่กล่องความทรงจำ ส่งท้ายกิจกรรมภาพถ่ายในรอบนี้ ไปพร้อมกับรอยยิ้มและภาพความทรงจำดีๆ ขอบขอบคุณทุกคนที่มาร่วมแบ่งปันโมเมนต์ผ่านเลนส์ด้วยกันนะคะ”



ภาพชนะเลิศประจำฉบับที่ 01/68



ภาพชนะเลิศประจำฉบับที่ 02/68



ภาพชนะเลิศประจำฉบับที่ 03/68

Step Forward Together



เดินนำโครงการ Step Forward Together ประจำปี 2026

บริษัท สเตคอน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัท เปิดตัวโครงการ Step Forward Together ก้าวไปด้วยกัน สู่อนาคตที่ยั่งยืน ประจำปี 2026 อย่างต่อเนื่อง หลังจากปีที่ผ่านมาได้รับการตอบรับเป็นอย่างดีและสามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ ภายใต้เป้าหมายร่วมกันในการสะสมการเดินและวิ่งให้ครบ 2,500 ล้านก้าว ภายในระยะเวลา 8 เดือน (มีนาคม - พฤศจิกายน) ผ่านแอปพลิเคชัน “ไทยสุข (Thaisook)” เพื่อส่งเสริมสุขภาพ คุณภาพชีวิตของพนักงาน ควบคู่กับการสร้างความสามัคคี ซึ่งในพิธีเปิดโครงการ ได้รับเกียรติจาก คุณภาคภูมิ ศรีขำนิ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (Stecon) โดยมี คุณจากรุณัฐ จิรรัตน์สถิต กรรมการผู้จัดการ (Stec) กล่าวเปิดงาน พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร วิศวกร และพนักงานหน่วยงานต่างๆ เข้าร่วมงาน ณ SNT Learning Center อ.ไทรน้อย จ.นนทบุรี

กิจกรรมในครั้งนี้ มีผู้บริหาร และพนักงาน เข้าร่วมวิ่ง 200 คน มีระยะทางรวม 6 กิโลเมตร (วิ่ง 2 รอบ รอบละ 3 กิโลเมตร) พร้อมมอบรางวัลผู้ชนะ 4 รางวัล สำหรับนักวิ่งที่ใช้เวลาน้อยที่สุด โดยในงานสะสมก้าวไปได้ 2 ล้านกว่าก้าว สะท้อนถึงพลังความร่วมมือของทุกคนในองค์กร สำหรับปีนี้มีกิจกรรม Sport Club อาทิ แบดมินตัน เต้นแอโรบิค ฟุตบอล วิ่ง กอล์ฟ บาสเกตบอล ปิงปอง เพื่อสนับสนุนการออกกำลังกายในรูปแบบที่เหมาะสมกับแต่ละบุคคล พร้อมนับก้าวไปสู่เป้าหมายความสำเร็จร่วมกัน

โครงการ Step Forward Together 2026 ถือเป็นอีกหนึ่งความตั้งใจของสเตคอน กรุ๊ป ในการสร้างองค์กรแห่งสุขภาวะที่ดี ควบคู่กับการเติบโตอย่างยั่งยืน พร้อมก้าวไปข้างหน้าด้วยกันทั้งในด้านสุขภาพ ความสามัคคี และความสำเร็จขององค์กรในอนาคต





What is HUMAN Design

พูดง่ายสุดคือ เป็นคู่มือการใช้ ชีวิตเฉพาะตัวเรา

พลังตรงนั้น “ประทับ” ลงในตัวเรา
เหมือนลายนิ้วมือพลังงานเลยใช้
วันเกิด เวลาเกิด สถานที่เกิด
เพื่อคำนวณว่าพลังงานในตัวเรา
ถูกตั้งค่าไว้แบบไหน

Human Design คือ ระบบที่เอา “ข้อมูลตอนเราเกิด” มาวิเคราะห์ว่า เราเกิดมาเพื่อ
ใช้พลังชีวิตแบบไหน มันไม่ได้ทำนายอนาคต แต่บอกว่า ถ้าเราใช้ชีวิต “ตรงกับ
ธรรมชาติของตัวเอง” เราจะสิ้น ไม่ฝืน ไม่เหน็ดเหนื่อยจำเป็นเหมือนคุณได้ “แผนที่ตัว
ตนของเรา” ที่เอาวัน-เวลา-สถานที่เกิด มาบอกว่า เราใช้พลังชีวิตแบบไหน ควรตัดสินใจ
อย่างไร และใช้ชีวิตให้ไม่ฝืนตัวเอง

สิ่งที่ Human Design บอกเรา

มันตอบคำถามแบบนี้ได้:

- ทำไมบางคนทำงานหนักทั้งวันแล้วยังมีแรง แต่บางคนทำครึ่งวันก็หมดแรง
- ทำไมบางคนต้องคิดก่อนทำ แต่บางคนยิ่งคิดยิ่งพัง ต้อง “รู้สึก” ก่อน
- ทำไมบางคนเกิดมาเป็นผู้นำ บางคนเป็นที่ปรึกษา บางคนเป็นตัวขับเคลื่อน

Human Design บอกว่า **เราไม่ได้ถูกออกแบบมา
เหมือนกัน และไม่ควรใช้ชีวิตแบบสูตรเดียวกัน**

โครงสร้างสำคัญใน Human Design



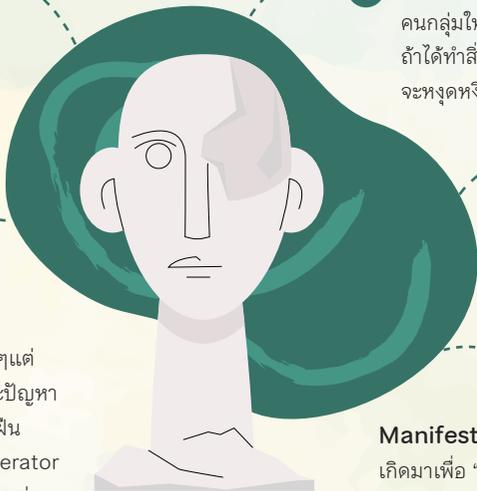
1. ประเภทพลังงาน (Type) มี 5 แบบ

Reflector

รับพลังจากคนรอบข้าง
สภาพแวดล้อมสำคัญ
มากถ้าอยู่ผิดที่ จะรู้สึก
ไม่เป็นตัวเอง

Projector

ไม่ได้มีพลังทำงานยาวๆ แต่
เก่งมองคน ระบบ และปัญหา
เกิดมาเพื่อ “ชี้ทาง” ถ้าฝืน
ทำงานหนักแบบ Generator
จะล่าและรู้สึกไม่เห็นคุณค่า



1 Generator

คนกลุ่มใหญ่ของโลกมีพลังงานสูง
ถ้าได้ทำสิ่งที่ “รู้สึกใช่” ถ้าทำสิ่งที่ไม่ใช่
จะหงุดหงิด เหนื่อย เบิร์นเอาต์

2

Manifesting Generator

เหมือน Generator แต่เร็วกว่าชอบ
หลายอย่าง เปลี่ยนทิศไวไม่เหมาะกับ
งานเส้นตรงยาวๆ

3

Manifestor

เกิดมาเพื่อ “เริ่ม” ถ้าอยากทำอะไร
ควรทำไม่ต้องรอใครถ้าโดนขวาง
หรือบังคับ จะโกรธและอัดอั้น

2. วิธีตัดสินใจ (Authority)

Human Design บอกว่าสมองไม่ใช่
เครื่องตัดสินใจที่ดีที่สุดของคนบางคน
ควรตัดสินใจจาก

- ความรู้สึกในท้อง อารมณ์ เสียงในตัว
หรือการรอเวลา ถ้าใช้ผิดแบบ ชีวิตจะ
เต็มไปด้วยการเลือกที่พัง

Human Design ไม่ได้บอกว่า
“คุณควรเป็นอะไร” แต่มันบอกว่า
“คุณเป็นอะไรอยู่แล้ว แค่มองไป
เพราะถูกสอนให้เป็นเหมือนคนอื่น”



เรื่องเล่าสยองขวัญ

แฟนเก่า

...เมื่อหลายปีก่อน เราคบกับแฟนคนหนึ่งมาได้ 7 เดือนค่ะ เรากับแฟนคนนี้รักกันมาก ไปไหนไปด้วยกันตลอด จนแทบจะตัวติดกัน จนวันหนึ่ง เรากับแฟนก็ทะเลาะกัน (ขอไม่บอกนะว่าเรื่องอะไร) ทะเลาะกันจนถึงขั้นเลิกกัน เลยค่ะ พอเลิกกันก็ต่างฝ่ายก็ต่างอยู่ ไม่นานเค้าก็ไปมีแฟนใหม่ เราก็อยู่ของเรา ไม่ได้ติดต่อกันอะไรกันอีกเลย (แต่ตอนเลิกก็จับกันด้วยดีนะ แค่อันนี้ติดต่อกันอีก)

เวลาผ่านไปประมาณ 2 เดือน ค่ะ ค่ะหนึ่งขณะที่เรากำลังจะหลับ แบบกึ่งหลับกึ่งตื่น เราฝันว่าแฟนเก่ามาหา มายืนเรียกอยู่หน้าบ้าน เราก็ลงไปเปิดประตูให้ เค้าบอกว่า 'ขออยู่ด้วยได้ไหม? เราไม่มีที่ไป..' เราก็ตอบไปว่า 'ได้สิ เข้ามาเลย..' เค้าก็บอกอีกว่า 'เราเข้าได้หรือ มีคนไม่ให้เราเข้าไป..' ในฝันเราก็ยังไม่คิดอะไรนะ ก็ตอบไปว่า 'เข้าได้ดิ นี่บ้านเรานะ เราให้เข้า' จากนั้นก็พาเค้าเข้าบ้าน แล้วก็ปูที่นอนให้ข้างๆ เติงเรา แล้วสักพักเราก็ตื่น ตื่นขึ้นมามอง เห็นหมอนกับผ้าปูถูกปูไว้อยู่ข้างเตียงเราเหมือนในฝัน เราก็งงๆ แต่คิดว่าเราคงจะละเมอไปเอามาปูไว้

แล้วหลังจากคืนนั้นเรารู้สึกเหมือนว่าไม่ได้อยู่คนเดียวอีกเลย ซึ่งปกติเราอยู่บ้านคนเดียวนะ ส่วนแฟนเก่าเค้าก็มาในฝันทุกคืนเลย บางคืนมาบอกว่าหิว บางคืนก็มาบอกว่าหนาว จนเราก็ตริเริ่มแปลกใจละ.. เลยตัดสินใจลองทักเฟสแฟนเก่าไป ก็ขึ้นว่าเค้าอ่านนะ แต่ไม่ตอบ เราก็คิดว่าแฟนใหม่เค้าคงเล่นเลยไม่ตอบนั่นแหละ เราก็เลยเออ ไปส่องหน้าวอลแฟนเก่าดูหน่อย สิ่งที่เห็นคือข้อความไว้อาลัยเต็มไปหมดเลย! ตอนแรกเราก็งงๆ ไม่เชื่อนะ โดนแกล้งหรือเล่นอะไรหรือเปล่า เราก็เลยโทรไปหาแฟนใหม่ของแฟนเก่าเรา สรุปว่าเค้าตายแล้วจริงๆ ค่ะ รถชนตายมาได้ 7 วันแล้ว.. แล้วที่เข้ามาฝันเราทุกคืนคืออะไร? แล้วเรื่องที่เราอ่านแต่ไม่ตอบเราในเฟสอีกล่ะ?

พอเราถามแฟนใหม่เค้าว่า ได้เล่นเฟสเค้าหรือเปล่า? แฟนใหม่บอกไม่ได้ เล่นเพราะไม่รู้พาสเวิร์ด แล้วโทรศัพท์เค้าก็แตกไปตั้งแต่รถชนแล้ว.. เอ้าเขี่ยขย! แล้วใครอ่าน? คือหลอนมากๆ ค่ะตอนนั้น ทั้งอึ้ง ทั้งหลอน หลังจากนั้นเราเลยไปหาหลวงพ่อกับวัดสักหน่อย ก็เล่าให้หลวงพ่อกับฟัง หลวงพ่อบอกว่า เค้าไม่รู้ตัวว่าตาย เค้าไม่มีที่ไป เค้ายังวนเวียนอยู่ ให้ทำบุญให้เค้าเยอะๆ ตั้งแต่นั้นมา เค้าก็ไม่มาเข้าฝันเราอีกเลย แต่เรากลับรู้สึกว้าเหวๆ ยังอยู่ ยังไม่ไปไหน มาคิดๆ ดูแล้วตลอดเวลาที่เลิกกัน ถึงจะต่างคนต่างอยู่ เค้ามีคนใหม่ แต่ตัวเราเองก็ยังคงคิดถึงเค้าอยู่ตลอด.. เราเองก็ทำบุญตักบาตรให้เค้าเกือบทุกวัน จนผ่านไปเป็นเดือน เค้ามาเข้าฝันเราอีกครั้งค่ะ ในฝันเค้ามานั่งข้างๆ เรามองเห็น เติงเรา แล้วบอกกับเราว่า 'ขอโทษนะ ที่เคยทำให้ต้องร้องไห้บ่อยๆ ดูแลตัวเองด้วยนะ ขอขอบคุณสำหรับทุกอย่าง..' เราก็ตื่นมาร้องไห้โฮเลยละ และนั่นก็เป็นฝันครั้งสุดท้ายที่เราได้เจอเค้า.....ฝันดีนะทุกคน



ฮัลโหลลล ปีม้าทองงงง ชาวแก๊งสาย
 แม้าท์ทุกคนนนน! กลับมาอีกแล้วกับคอลัมน์
 ตัวจิ๊ด “สายสืบ สายส่อง” ของชาว Stecon
 Group Magazine ฉบับที่ 5 แล้วนะทุกคน
 ปีใหม่ที่ผ่านไปใครไปเที่ยวไหน ทำอะไรกับ
 ใครบ้าง ต่อให้ไม่แท้ก็ แม้าท์ก็เห็น บอกเลย!
 พูดตรง ๆ เลย...อีกจกสายมีคู่สุด หน้าหนาวที่
 ไหวหวานกันแบบน้ำตาลยังยอม ส่วนคนโสด
 อย่างเรา? ก็ยื่นหนาวแบบมีสไลด์ไปสิคะ 555
 คู่นี้คือหวานไม่พัก ไปไหนไปกันแบบตัวติดกัน
 24 ชม. **น้องเล็ก เชียงคานหนาวแคไหนไม่รู้
 แต่งานนี้ไม่ต้องพึ่งเสื้อกันหนาวก็รอดนะคะ
 ชีส อีกคู่หวานจ๋าไม่แพ้ใคร! ซาปาอุณทภูมิ
 ติดลบ ดูแล้วรู้เลยว่าใครเป็นฮีตเตอร์ส่วนตัว
 ** ช่างจ๊อส-น้องนิ ** น้องน้ำอิง-น้องปอง
 โอ๊ยยย ดีใจด้วยมากกกก ขอให้รักกันนานๆ

แม้าท์ส่องแฟน



หวานยันแก่เลยนะค้า ** น้องก๊ก PR คนสวย
 รับปริญญาแล้วจ้าา ประมอ้อร่าๆ ** พี่ปุกก็
 ปลื้มหนักมาก ลูกชายเรียนจบแล้วพลังคุณแม่
 แม่คือ 300% ภูมิใจแทน แม้าท์นี้ได้แต่มอง
 บนฟ้า แล้วถามตัวเองว่า...เมื่อไหร่จะถึงคิวเรา



วาเลนไทน์ที่ผ่านมา = น้ำตาลในเลือดพุ่ง
 **น้องมิน-น้องบรีส อินเลิฟไม่พัก จนคนโสด
 ออกจะแตกแล้วค้า **น้องออม-น้องภัทร ซ่อ
 ดอกไม้ใหญ่มากกก ใหญ่แบบไม่ต้องถาม
 สถานะแล้วคะ **น้องแบม ทริปนี่คือที่ไหนคะ
 ชีส ภูมิใจความสุขแบบไม่ต้องพูดเยอะ ส่วน



**น้องพิม-น้องหม่อน ทุกเทศกาลต้องมีคอน
 เทนต์ หวานจนเพื่อนๆต้องชมดูจริงๆ! **คู่นี้
 คือคลังรักของจริง น้องเจฟ-น้องเบญ
 ดินเนอร์ที่ไหนไม่รู้ แต่ฟิลคือ “จ้องทั้งร้าน
 เพื่อเธอ” บอกเลยโลกนี้มีแค่เราสองคน
 **น้องมะเหมี่ยว ช่วงนี้อร่าความสุขมันพุ่ง
 มากแม่ เมื่อไหร่จะมีข่าวดีให้กรี๊ดน้ำา

**น้องมายด์-น้องจีโน่ สวีทกันจนแย่งซีนวิว
 พูจิไปเลย เร็ดมาก คนโสดร้องไห้แล้วนะ
 **น้องลูกเกด ลูกนี้ คือปังแบบตะโกน โพล



ที่คือทะเลยังต้อง
 ยอม **น้องไข่มุก
 ไซส์มินิ แต่ความแซบ
 ทะเลต้องจำแล้วหนึ่ง
 ปิดท้ายงานเลี้ยง
 บริษัท **เจ๊ตูก ลูก
 นางพญาผมขาวคือ



สะกดทั้งงาน เดินมาคือไฟส่องอัตโนมัติ ตัว
 แม่ของจริง **พี่หนู-โหม่ กับการแสดงย้อน
 ยุคคืออินจัด อินเนอร์มาเต็ม ฟิลละครช่อง



ใหญ่ตอนสองทุ่ม บรรยากาศคืออบอุ่น สนุก
 ครื้นเครง สมกับเป็นครอบครัว Stecon
 Group สุดๆ ส่วนแม้าท์? ยังโสด แต่ไม่ว่าจะ
 วุ่นกับการส่อง ใครมีเรื่องเด็ด เรื่องปัง เรื่อง
 ลับแต่ไม่ลับ รีบส่งเบาะแสมาเลย เพราะแม้าท์
 ไม่ได้นอนเพื่อสิ่งนี้ รับรองมีเรื่องให้เฟือกอีก
 แน่นอน บ้ายบายยย



Let's Play
The Games

ปลดล็อกเกมห้สลับ??



สแกนตอบคำถาม

สวัสดี FC STECON GROUP Magazine ที่น่ารักทุกคน มาถึงหน้าเกมสลับกันแล้วนะคะ เรามาแข่งกันใช้สายตาและสมาธิกันบ้างดีกว่าค่า เป็นปลดล็อกห้สลับ ที่ให้ทุกคนตามหาตัวเลขที่ซ่อนอยู่และเอามารวมกันเป็นห้สลับนั่นเอง!! ใครที่ทราบคำตอบแล้ว สแกนที่ QR Code ภายหลังเข้ามา อย่าลืมชวนกันมาร่วมสนุกกันเยอะๆนะคะ หมวดเขต วันที่ 31 มีนาคม นั้นะคะ มีของรางวัลน่ารักๆ รอแจกอยู่นะคะ ของรางวัลสำหรับผู้โชคดีที่ตอบถูก 5 คนแรกเท่านั้นนะคะ

B	N	E	H	W	N	A	E	T	I	L	E	8	G
E	L	C	R	O	F	4	F	O	N	A	C	I	A
R	E	A	M	A	S	R	E	I	P	L	A	Y	R
D	L	O	C	S	S	I	D	E	A	K	S	A	E
T	H	T	I	K	W	E	H	T	Y	N	O	I	N
S	9	S	6	I	H	M	O	T	B	A	N	A	A
N	A	I	L	A	M	A	O	S	S	D	R	O	D
L	R	A	W	P	O	T	W	S	T	N	A	N	F
E	F	R	E	E	T	U	E	K	I	L	Y	E	T
H	T	D	N	I	F	S	E	V	D	L	E	S	2
M	E	3	H	T	D	E	H	S	U	O	B	M	W
A	Y	B	A	E	G	R	A	L	P	U	W	O	S
R	G	F	O	D	E	M	R	A	I	Y	L	N	K
I	V	A	E	H	S	I	L	7	A	M	O	S	X



สัฟฟา



สิบ



รายชื่อผู้โชคดีประจำฉบับที่ 03/68

- คุณอิงตะวัน สมจันทร์ ไฟฟ้าสายสีชมพู ส่วนต่อขยายฯ
- คุณเบญจมาศ ลอดหนองเข็ง J-2611-0-D
- คุณชวลีพร พุฒชาติ ศูนย์ราชการฯ
- คุณวรางคณา หลวงเมือง ฝ่ายประมาณราคา/เสนอราคา
- คุณปวีธิดา อู่สำการ J-2642-0-C

ของรางวัลคือ กระเป๋าช้อปปิ้ง จำนวน 5 รางวัล
(ของรางวัลอาจมีการเปลี่ยนแปลงโดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า)